

| ردیف | عنوان پایان نامه   | رده بندی   | بارکد | شماره ثبت |
|------|--|--|-------|-----------|
| ۱    | بررسی رابطه میان فرآیند نوین ترخیص کالا (آسپکودا) و رضایت ارباب رجوع در گمرک مشهد                          | MAN<br>۱<br>گرایش مدیریت<br>صنعتی<br>۱۳۸۴<br>ن ۱ | ۱۰۰۹۴ | ۱۱۳۷۳     |
| ۲    | بررسی رابطه ارزشیابی عملکرد کارکنان با کارآیی سازمان از دیدگاه کارشناسان شرکت توزیع نیروی برق مشهد         | MAN<br>۲<br>گرایش<br>مدیریت دولتی<br>۱۳۸۵<br>ن ۱ | ۱۰۰۹۵ | ۱۱۳۷۴     |
| ۳    | بررسی رابطه میان فرآیند نوین ترخیص کالا (آسپکودا) و رضایت ارباب رجوع در گمرک مشهد                          | MAN<br>۳<br>گرایش منابع<br>انسانی<br>۱۳۸۶<br>ن ۱ | ۱۰۰۹۶ | ۱۱۳۷۵     |
| ۴    | عوامل موثر بر انگیزش کارکنان بنیاد شهید و امور ایثارگران با استفاده از الگوی ویژگیهای شغلی هک من و اولدهام | MAN<br>۴<br>گرایش منابع<br>انسانی<br>۱۳۸۶<br>ن ۱ | ۱۰۰۹۷ | ۱۱۳۷۶     |
| ۵    | بررسی ارتباط بین تعارض شغلی کارکنان و ساختار سازمانی در سازمان آموزش و پرورش قوچان                         | MAN<br>۵<br>گرایش منابع<br>انسانی<br>۱۳۸۶<br>ن ۱ | ۱۰۰۹۸ | ۱۱۳۷۷     |
| ۶    | بررسی و تحلیل عوامل موثر بر بهبود بهره وری منابع انسانی و رتبه بندی آن در شرکت آب منطقه ای خراسان رضوی     | MAN<br>۶<br>گرایش منابع<br>انسانی<br>۱۳۸۷<br>ن ۱ | ۱۰۰۹۹ | ۱۱۳۷۸     |

|       |       |   |  |    |
|-------|-------|---|--|----|
| ۱۱۳۷۹ | ۱۰۱۰۰ | MAN<br>۷<br>گرایش منابع<br>انسانی<br>۱۳۸۷<br>ن ۱  | بکارگیری مدل QFD به منظور بهبود کیفیت خدمات و تعیین اولویت نیازهای مشتریان در شعب بانک سپه حوزه ۵ خراسان رضوی              | ۷  |
| ۱۲۲۱۰ | ۱۰۹۴۰ | MAN<br>۸<br>گرایش<br>مدیریت دولتی<br>۱۳۸۷<br>ن ۱  | امکان سنجی طراحی و پیاده سازی آموزش های مجازی در سازمان تامین اجتماعی خراسان رضوی  | ۸  |
| ۱۲۲۱۱ | ۱۰۹۴۱ | MAN<br>۹<br>گرایش<br>مدیریت دولتی<br>۱۳۸۷<br>ن ۱  | بررسی رابطه فرهنگ و تعهد سازمانی در دانشگاه فردوسی مشهد  | ۹  |
| ۱۲۲۱۲ | ۱۰۹۴۲ | MAN<br>۱۰<br>گرایش منابع<br>انسانی<br>۱۳۸۸<br>ن ۱ | ارزیابی تاثیر دوره های آموزش کاربردی ضمن خدمت کوتاه مدت کارکنان اداره کل امور مالیاتی خراسان رضوی بر عملکرد شرکت کنندگان   | ۱۰ |
| ۱۲۲۱۳ | ۱۰۹۴۳ | MAN<br>۱۱<br>گرایش منابع<br>انسانی<br>۱۳۸۸<br>ن ۱ | شناسایی و رتبه بندی موانع ارتقاء بهره وری مدیران شرکت گاز خراسان رضوی و ارائه راهکار های مناسب                             | ۱۱ |
| ۱۲۲۱۴ | ۱۰۹۴۴ | MAN<br>۱۲<br>گرایش منابع<br>انسانی<br>۱۳۸۸<br>ن ۱ | بررسی اثر بخشی طرح هاتف در سازمان بنیاد شهید و امور ایثارگران مناطق ۳ گانه شهرستان مشهد با رویکردی بر طرح تکریم ارباب رجوع | ۱۲ |

|       |       |   |   |    |
|-------|-------|---|---|----|
| ۱۲۲۱۵ | ۱۰۹۴۵ | MAN<br>۱۳<br>گرایش منابع<br>انسانی<br>۱۳۸۸<br>ن ۱ | بررسی رابطه بین هوش معنوی و تعهد سازمانی در<br>کارکنان شرکت گاز استان خراسان رضوی                                       | ۱۳ |
| ۱۲۲۱۶ | ۱۰۹۴۶ | MAN<br>۱۴<br>گرایش منابع<br>انسانی<br>۱۳۸۸<br>ن ۱ | بررسی عوامل موثر بر تعالی سازمانی (از منظر کارکنان<br>مدیریت آموزش و پرورش ناحیه ۴ مشهد) (با رویکرد<br>مدل کانچی)       | ۱۴ |
| ۱۲۲۱۷ | ۱۰۹۴۷ | MAN<br>۱۵<br>گرایش منابع<br>انسانی<br>۱۳۸۸<br>ن ۱ | بررسی عوامل موثر بر ارتقاء و بهبود کیفیت زندگی کاری<br>کارکنان ستاد نظارت گمرکات خراسان رضوی و ارائه<br>الگوی مناسب     | ۱۵ |
| ۱۲۲۱۸ | ۱۰۹۴۸ | MAN<br>۱۶<br>گرایش منابع<br>انسانی<br>۱۳۸۸<br>ن ۱ | بررسی تاثیر تعهد سازمانی بر رفتار شهروندی سازمانی در<br>اداره آموزش و پرورش شهرستان کاشمر                               | ۱۶ |
| ۱۲۲۱۹ | ۱۰۹۴۹ | MAN<br>۱۷<br>گرایش منابع<br>انسانی<br>۱۳۸۸<br>ن ۱ | بررسی عوامل موثر بر رضایت مشتریان بانک ملی استان<br>مازندران شهرستان قائم شهر با استفاده از مدل کانو                    | ۱۷ |
| ۱۲۲۲۰ | ۱۰۹۵۰ | MAN<br>۱۸<br>گرایش منابع<br>انسانی<br>۱۳۸۸<br>ن ۱ | بررسی رابطه بین توانمندی روانشناختی کارکنان و تعهد<br>سازمانی در معاونت توسعه مدیریت و منابع دانشگاه علوم<br>پزشکی مشهد | ۱۸ |

|       |       |   |   |    |
|-------|-------|---|---|----|
| ۱۲۲۲۱ | ۱۰۹۵۱ | MAN<br>۱۹<br>گرایش منابع<br>انسانی<br>۱۳۸۹<br>ن ۱ | بررسی رابطه بین سرمایه اجتماعی و سلامت سازمانی در<br>حوزه معاونت فرهنگی و اجتماعی شهرداری مشهد  | ۱۹ |
| ۱۲۲۲۲ | ۱۰۹۵۲ | MAN<br>۲۰<br>گرایش منابع<br>انسانی<br>۱۳۸۹<br>ن ۱ | ارزیابی عملکرد دانشگاه آزاد اسلامی واحد مشهد بر<br>اساس کارت امتیاز متوازن (BSC)  | ۲۰ |
| ۱۲۲۲۳ | ۱۰۹۵۳ | MAN<br>۲۱<br>گرایش منابع<br>انسانی<br>۱۳۸۹<br>ن ۱ | بررسی رابطه بین جو سازمانی و استرس شغلی کارکنان<br>در ادارات آموزش و پرورش نواحی هفت گانه مشهد  | ۲۱ |
| ۱۲۲۲۴ | ۱۰۹۵۴ | MAN<br>۲۲<br>گرایش منابع<br>انسانی<br>۱۳۸۹<br>ن ۱ | بررسی عوامل موثر در بهبود روابط متقابل<br>شخصی (FIRO-B) افراد در گمرک مشهد  | ۲۲ |
| ۱۲۲۲۵ | ۱۰۹۵۵ | MAN<br>۲۳<br>گرایش منابع<br>انسانی<br>۱۳۸۹<br>ن ۱ | بررسی و رتبه بندی عوامل موثر بر بهره وری کارکنان<br>پست بانک استان خراسان رضوی  | ۲۳ |
| ۱۲۲۲۶ | ۱۰۹۵۶ | MAN<br>۲۴<br>گرایش منابع<br>انسانی<br>۱۳۸۹<br>ن ۱ | بررسی اثربخشی فرآیند ارزشیابی عملکرد کارکنان در<br>سازمان تامین اجتماعی خراسان رضوی از دیدگاه مدیران<br>و کارکنان و ارائه راهکارهای مناسب | ۲۴ |

|       |       |   |  |    |
|-------|-------|---|--|----|
| ۱۲۲۲۷ | ۱۰۹۵۷ | MAN<br>۲۵<br>گرایش منابع<br>انسانی<br>۱۳۸۹<br>ن ۱ | بررسی تأثیر هوش هیجانی بر تصمیم‌گیری سازشی<br>اعضای هیات‌های تشخیص اداره کار استان خراسان<br>رضوی                    | ۲۵ |
| ۱۲۲۶۰ | ۱۰۹۹۰ | MAN<br>۲۶<br>گرایش منابع<br>انسانی<br>۱۳۸۹<br>ن ۱ | بررسی رابطه بین هوش فرهنگی و ویژگی‌های شخصیتی<br>مدیران ارشد شهرداری مشهد  | ۲۶ |
| ۱۲۲۶۱ | ۱۰۹۹۱ | MAN<br>۲۷<br>گرایش منابع<br>انسانی<br>۱۳۸۹<br>ن ۱ | بررسی رابطه بین هوش هیجانی با رضایت شغلی در بانک<br>سامان شعب مشهد   | ۲۷ |
| ۱۲۲۶۲ | ۱۰۹۹۲ | MAN<br>۲۸<br>گرایش منابع<br>انسانی<br>۱۳۸۹<br>ن ۱ | بررسی و رتبه‌بندی مولفه‌های سازمان‌یادگیرنده در اداره<br>کل مخابرات خراسان رضوی بر اساس مدل تسلیم                    | ۲۸ |
| ۱۲۲۶۳ | ۱۰۹۹۳ | MAN<br>۲۹<br>گرایش منابع<br>انسانی<br>۱۳۸۹<br>ن ۱ | بررسی رابطه بین میزان مهارت مدیریت زمان مدیران و<br>میزان استرس شغلی کارکنان آنها در اداره کل راه آهن<br>خراسان رضوی | ۲۹ |
| ۱۲۲۶۴ | ۱۰۹۹۴ | MAN<br>۳۰<br>گرایش منابع<br>انسانی<br>۱۳۸۹<br>ن ۱ | بررسی رابطه بین اعتماد به کار و تعهد سازمانی در اداره<br>آموزش و پرورش شهرستان کاشمر                                 | ۳۰ |

|       |       |   |  |    |
|-------|-------|---|--|----|
| ۱۲۲۶۵ | ۱۰۹۹۵ | MAN<br>۳۱<br>گرایش منابع<br>انسانی<br>۱۳۸۹<br>ن ۱ | بررسی رابطه بین کیفیت زندگی کاری و تعهد سازمانی<br>کارکنان براساس مدل پینلی و گولد در شرکت پالایش گاز<br>شهید هاشمی نژاد خانگیران - سرخس     | ۳۱ |
| ۱۲۲۶۶ | ۱۰۹۹۶ | MAN<br>۳۲<br>گرایش منابع<br>انسانی<br>۱۳۸۹<br>ن ۱ | بررسی رابطه هوش فرهنگی با اثر بخشی شعب بانک<br>ملت مشهد  | ۳۲ |
| ۱۲۲۶۷ | ۱۰۹۹۷ | MAN<br>۳۳<br>گرایش منابع<br>انسانی<br>۱۳۸۹<br>ن ۱ | بررسی تأثیر اجرای استاندارد ایزو ۹۰۰۱ بر بهبود عملکرد<br>سازمانی در شرکتهای تولیدی عایق رطوبتی خراسان<br>رضوی                                | ۳۳ |
| ۱۲۲۶۸ | ۱۰۹۹۸ | MAN<br>۳۴<br>گرایش منابع<br>انسانی<br>۱۳۸۹<br>ن ۱ | بررسی و رتبه بندی عوامل موثر بر بهبود و ارتقا فرهنگ<br>سازمانی بانک کشاورزی شعب شهر مشهد   | ۳۴ |
| ۱۲۲۶۹ | ۱۰۹۹۹ | MAN<br>۳۵<br>گرایش منابع<br>انسانی<br>۱۳۸۹<br>ن ۱ | بررسی تطبیقی عوامل موثر بر ارتقا سطح کیفیت زندگی<br>کاری کارکنان اداره کل کار و امور اجتماعی و شرکت ملی<br>پخش فرآورده های نفتی خراسان شمالی | ۳۵ |
| ۱۲۲۷۰ | ۱۱۰۰۰ | MAN<br>۳۶<br>گرایش منابع<br>انسانی<br>۱۳۸۹<br>ن ۱ | بررسی میزان تاثیر کیفیت زندگی کاری بر روی کیفیت<br>ارائه خدمت (شرکت مخابرات خراسان رضوی)   | ۳۶ |

|       |       |   |   |    |
|-------|-------|---|---|----|
| ۱۲۲۷۱ | ۱۱۰۰۱ | MAN<br>۳۷<br>گرایش منابع<br>انسانی<br>۱۳۸۹<br>ن ۱ | بررسی رابطه عدالت سازمانی با سرمایه اجتماعی در<br>سازمان تامین اجتماعی (شعب ۶ گانه مشهد مقدس)   | ۳۷ |
| ۱۲۲۷۲ | ۱۱۰۰۲ | MAN<br>۳۸<br>گرایش منابع<br>انسانی<br>۱۳۹۰<br>ن ۱ | بررسی رابطه بین مهارت‌های ارتباطی با عوامل موثر بر<br>بهبود بهره‌وری نیروی انسانی در شرکت سیمان شرق                                       | ۳۸ |
| ۱۲۲۷۳ | ۱۱۰۰۳ | MAN<br>۳۹<br>گرایش منابع<br>انسانی<br>۱۳۹۰<br>ن ۱ | بررسی رابطه ابعاد ساختار سازمانی با توانمندی روان<br>شناختی کارکنان دانشگاه علوم پزشکی مشهد   | ۳۹ |
| ۱۲۲۷۹ | ۱۱۰۰۹ | MAN<br>۳۹<br>گرایش منابع<br>انسانی<br>۱۳۹۰<br>ن ۲ | بررسی رابطه ابعاد ساختار سازمانی با توانمندی روان<br>شناختی کارکنان دانشگاه علوم پزشکی مشهد   | ۴۰ |
| ۱۲۲۷۴ | ۱۱۰۰۴ | MAN<br>۴۰<br>گرایش منابع<br>انسانی<br>۱۳۹۰<br>ن ۱ | بررسی رابطه بین نوع استخدام با میزان استرس‌های<br>شغلی کارکنان ستادی شهرداری مشهد   | ۴۱ |
| ۱۲۲۷۵ | ۱۱۰۰۵ | MAN<br>۴۱<br>گرایش منابع<br>انسانی<br>۱۳۹۰<br>ن ۱ | بررسی رابطه‌ی میان استرس شغلی و بهداشت روانی در<br>کارکنان رسمی و پیمانکار واحد ایمنی و آتش‌نشانی<br>شرکت ملی نفت فلات قاره ای جزیره خارک | ۴۲ |

|       |       |   |   |    |
|-------|-------|---|---|----|
| ۱۲۲۷۶ | ۱۱۰۰۶ | MAN<br>۴۲<br>گرایش منابع<br>انسانی<br>۱۳۹۰<br>ن ۱ | بررسی میزان تاثیر و اولویت بندی عوامل موثر بر توانمند سازی روانشناختی کارکنان شرکت آب منطقه ای خراسان شمالی | ۴۳ |
| ۱۲۲۷۷ | ۱۱۰۰۷ | MAN<br>۴۳<br>گرایش منابع<br>انسانی<br>۱۳۹۰<br>ن ۱ | بررسی و تعیین ابعاد فردی خود مدیریتی با رویکرد مدیریت اسلامی در شهرداری مشهد                                | ۴۴ |
| ۱۲۲۷۸ | ۱۱۰۰۸ | MAN<br>۴۳<br>گرایش منابع<br>انسانی<br>۱۳۹۰<br>ن ۲ | بررسی و تعیین ابعاد فردی خود مدیریتی با رویکرد مدیریت اسلامی در شهرداری مشهد                                | ۴۵ |
| ۱۲۲۸۰ | ۱۱۰۱۰ | MAN<br>۴۴<br>گرایش منابع<br>انسانی<br>۱۳۹۰<br>ن ۱ | بررسی رابطه بین میزان سلامت روان و عملکرد کارکنان بانک رفاه کارگران خراسان رضوی                             | ۴۶ |
| ۱۲۲۸۱ | ۱۱۰۱۱ | MAN<br>۴۵<br>گرایش منابع<br>انسانی<br>۱۳۹۰<br>ن ۱ | بررسی اولویت بندی عوامل موثر بر رابطه رهبری خدمتگزار و اعتماد سازمانی در شرکت ملی گاز خراسان رضوی           | ۴۷ |
| ۱۲۲۸۲ | ۱۱۰۱۲ | MAN<br>۴۶<br>گرایش منابع<br>انسانی<br>۱۳۹۰<br>ن ۱ | بررسی رابطه بین ابعاد جو سازمانی با میزان خلاقیت کارکنان در بانک مسکن                                       | ۴۸ |



|       |       |   |  |    |
|-------|-------|---|--|----|
| ۱۳۲۸۳ | ۱۱۰۱۳ | MAN<br>۴۷<br>گرایش منابع<br>انسانی<br>۱۳۹۰<br>ن ۱ | بررسی و رتبه بندی ابعاد کیفیت زندگی کاری و تاثیر آنها<br>بر فرسودگی شغلی کارکنان بانک ملی شعب مشهد                         | ۴۹ |
| ۱۳۲۸۴ | ۱۱۰۱۴ | MAN<br>۴۸<br>گرایش منابع<br>انسانی<br>۱۳۹۰<br>ن ۱ | بررسی رابطه هوش معنوی با استرس شغلی کارکنان در<br>شرکت ملی پخش فرآورده های نفتی تربت حیدریه                                | ۵۰ |
| ۱۳۲۸۵ | ۱۱۰۱۵ | MAN<br>۴۹<br>گرایش منابع<br>انسانی<br>۱۳۹۰<br>ن ۱ | بررسی رابطه بین اعتماد سازمانی و یادگیری سازمانی در<br>بین کارکنان و اعضای هیات علمی موسسات آموزش عالی<br>غیر انتفاعی مشهد | ۵۱ |
| ۱۳۲۸۶ | ۱۱۰۱۶ | MAN<br>۵۰<br>گرایش منابع<br>انسانی<br>۱۳۹۰<br>ن ۱ | بررسی رابطه بین عدالت سازمانی با کیفیت زندگی کاری<br>در سازمان اتوبوسرانی شهرداری مشهد                                     | ۵۲ |
| ۱۳۲۸۷ | ۱۱۰۱۷ | MAN<br>۵۱<br>گرایش منابع<br>انسانی<br>۱۳۹۰<br>ن ۱ | بررسی رابطه هوش فرهنگی و ویژگی های کار آفرینانه<br>کارکنان سازمان کل فنی و حرفه ای خراسان رضوی                             | ۵۳ |
| ۱۳۲۸۸ | ۱۱۰۱۸ | MAN<br>۵۲<br>گرایش منابع<br>انسانی<br>۱۳۹۰<br>ن ۱ | بررسی میزان تاثیر عوامل سازمانی استرس شغلی<br>برانگیزش کارکنان بانک های صادرات و اقتصاد نوین<br>شهرستان قوچان              | ۵۴ |

|       |       |   |  |    |
|-------|-------|---|--|----|
| ۱۲۲۸۹ | ۱۱۰۱۹ | MAN<br>۵۳<br>گرایش منابع<br>انسانی<br>۱۳۹۰<br>ن ۱ | مقایسه تطبیقی تاثیر هوش فرهنگی بر عملکرد (وظیفه ای و زمینه ای) مدیران مدارس راهنمایی شهر مشهد سال تحصیلی ۹۰-۱۳۸۹ | ۵۵ |
| ۱۲۲۹۰ | ۱۱۰۲۰ | MAN<br>۵۴<br>گرایش منابع<br>انسانی<br>۱۳۹۰<br>ن ۱ | بررسی رابطه بین سبک های رهبری و تعهد سازمانی کارکنان اداره کل امور مالیاتی خراسان رضوی                           | ۵۶ |
| ۱۲۳۱۲ | ۱۱۰۴۲ | MAN<br>۵۴<br>گرایش منابع<br>انسانی<br>۱۳۹۰<br>ن ۲ | بررسی رابطه بین سبک های رهبری و تعهد سازمانی کارکنان اداره کل امور مالیاتی خراسان رضوی                           | ۵۷ |
| ۱۲۳۹۱ | ۱۱۰۲۱ | MAN<br>۵۵<br>گرایش منابع<br>انسانی<br>۱۳۹۰<br>ن ۱ | بررسی رابطه بین سلامت سازمانی و تعهد سازمانی کارکنان در بنیاد شهید و امور ایثارگران مشهد                         | ۵۸ |
| ۱۲۳۱۳ | ۱۱۰۴۳ | MAN<br>۵۵<br>گرایش منابع<br>انسانی<br>۱۳۹۰<br>ن ۲ | بررسی رابطه بین سلامت سازمانی و تعهد سازمانی کارکنان در بنیاد شهید و امور ایثارگران مشهد                         | ۵۹ |
| ۱۲۲۹۲ | ۱۱۰۲۲ | MAN<br>۵۶<br>گرایش منابع<br>انسانی<br>۱۳۹۰<br>ن ۱ | بررسی رابطه بین هوش فرهنگی و سبک رهبری (تحول بخش-مبادله ای) روسای شعب بانک پارسیان                               | ۶۰ |

|       |       |   |  |
|-------|-------|---|--|
| ۱۲۲۹۳ | ۱۱۰۲۳ | MAN<br>۵۷<br>گرایش منابع<br>انسانی<br>۱۳۹۰<br>ن ۱ | ۶۱<br>بررسی تاثیر ابعاد مدل (E-Service Quality) در<br>خدمات بانکداری الکترونیک بانک مسکن و میزان رضایت<br>مشتریان از خدمات دریافتی در شعب سطح شهر مشهد |
| ۱۲۲۹۴ | ۱۱۰۲۴ | MAN<br>۵۸<br>گرایش منابع<br>انسانی<br>۱۳۹۰<br>ن ۱ | ۶۲<br>رابطه بین نظام جبران خدمات با انگیزش کارکنان شعب<br>شش گانه تامین اجتماعی مشهد   |
| ۱۲۳۱۱ | ۱۱۰۴۱ | MAN<br>۵۹<br>گرایش منابع<br>انسانی<br>۱۳۹۰<br>ن ۱ | ۶۳<br>بررسی میزان تاثیر استراتژی های مدیریت تعارض بر<br>استرس شغلی کارمندان بخش اورژانس بیمارستانهای<br>مشهد   |
| ۱۲۳۱۴ | ۱۱۰۴۴ | MAN<br>۶۰<br>گرایش منابع<br>انسانی<br>۱۳۹۰<br>ن ۱ | ۶۴<br>بررسی رابطه بین عدالت سازمانی و سلامت سازمانی در<br>سازمان بیمه تامین اجتماعی استان خراسان رضوی<br>(مشهد)  |
| ۱۲۳۱۵ | ۱۱۰۴۵ | MAN<br>۶۱<br>گرایش منابع<br>انسانی<br>۱۳۹۰<br>ن ۱ | ۶۵<br>بررسی تطبیقی رابطه میان ابعاد فرهنگ سازمانی و<br>مدیریت دانش در دو دانشگاه آزاد اسلامی کاشمر و قوچان   |
| ۱۲۳۱۶ | ۱۱۰۴۶ | MAN<br>۶۲<br>گرایش منابع<br>انسانی<br>۱۳۹۰<br>ن ۱ | ۶۶<br>بررسی مقایسه ای سرمایه اجتماعی بر عملکرد سازمان<br>تامین اجتماعی در اداره کل خراسان رضوی و جنوبی   |

|       |       |   |  |    |
|-------|-------|---|--|----|
| ۱۲۳۱۷ | ۱۱۰۴۷ | MAN<br>۶۳<br>گرایش منابع<br>انسانی<br>۱۳۹۱<br>ن ۱ | بررسی و تجزیه تحلیل اثر بخشی آموزش ضمن خدمت<br>کارکنان در شرکت برق خراسان رضوی (مشهد)  | ۶۷ |
| ۱۲۳۱۸ | ۱۱۰۴۸ | MAN<br>۶۴<br>گرایش منابع<br>انسانی<br>۱۳۹۱<br>ن ۱ | بررسی رابطه بین مراحل تفویض اختیار با میزان اثر<br>بخشی در مناطق شهرداری مشهد  | ۶۸ |
| ۱۲۳۱۹ | ۱۱۰۴۹ | MAN<br>۶۵<br>گرایش منابع<br>انسانی<br>۱۳۹۱<br>ن ۱ | بررسی رابطه بین ابعاد چابکی و کیفیت خدمات بانک<br>های دولتی شهرستان گناباد   | ۶۹ |
| ۱۲۳۲۰ | ۱۱۰۵۰ | MAN<br>۶۶<br>گرایش منابع<br>انسانی<br>۱۳۹۱<br>ن ۱ | تاثیر ابعاد عدالت سازمانی بر رفتار شهروندی سازمانی<br>کارکنان شهرداری و تامین اجتماعی شهرستان بیرجند   | ۷۰ |
| ۱۲۳۲۱ | ۱۱۰۵۱ | MAN<br>۶۷<br>گرایش منابع<br>انسانی<br>۱۳۹۱<br>ن ۱ | بررسی رابطه بین سبک های رهبری و ابعاد رفتار<br>شهروندی سازمانی<br>(مطالعه موردی: سه شرکت تولید کننده قطعات خودرو<br>طوس واشر، فشارکی، مهرآرین) | ۷۱ |
| ۱۲۳۲۲ | ۱۱۰۵۲ | MAN<br>۶۸<br>گرایش منابع<br>انسانی<br>۱۳۹۱<br>ن ۱ | بررسی و شناسایی عوامل رشد خلاقیت از دیدگاه<br>کارکنان اداره کل امور مالیاتی خراسان رضوی  | ۷۲ |

|       |       |   |   |    |
|-------|-------|---|---|----|
| ۱۳۳۲۳ | ۱۱۰۵۳ | MAN<br>۶۹<br>گرایش منابع<br>انسانی<br>۱۳۹۱<br>ن ۱ | بررسی رابطه بین ابعاد فرهنگی و رفتار شهروندی<br>سازمانی بین اساتید دانشگاه آزاد اسلامی مشهد                                     | ۷۳ |
| ۱۳۳۲۴ | ۱۱۰۵۴ | MAN<br>۷۰<br>گرایش منابع<br>انسانی<br>۱۳۹۱<br>ن ۱ | بررسی تاثیر توانمندسازی روانشناختی بر رفتارهای نو<br>آورانه کارکنان در سازمان   | ۷۴ |
| ۱۳۳۲۵ | ۱۱۰۵۵ | MAN<br>۷۱<br>گرایش منابع<br>انسانی<br>۱۳۹۱<br>ن ۱ | بررسی رابطه سبک های رهبری تحولی ، تبادلی و<br>خدمتگزار مدیران با میزان بهسازی کارکنان در دانشگاه<br>های آزاد استان خراسان شمالی | ۷۵ |
| ۱۳۳۲۶ | ۱۱۰۵۶ | MAN<br>۷۲<br>گرایش منابع<br>انسانی<br>۱۳۹۱<br>ن ۱ | بررسی و رتبه بندی ابعاد و مولفه های کلیدی تاثیر گذار<br>بر مشارکت شورای اجتماعی محلات در مدیریت شهری و<br>ارایه مدل             | ۷۶ |
| ۱۳۳۲۷ | ۱۱۰۵۷ | MAN<br>۷۳<br>گرایش منابع<br>انسانی<br>۱۳۹۱<br>ن ۱ | بررسی رابطه میان منابع قدرت مدیران و اثر بخشی<br>ارتباطات سازمانی در استانداری البرز  | ۷۷ |
| ۱۳۳۲۸ | ۱۱۰۵۸ | MAN<br>۷۴<br>گرایش منابع<br>انسانی<br>۱۳۹۱<br>ن ۱ | بررسی رابطه فرهنگ سازمانی و سرمایه اجتماعی در<br>شرکت آب فاضلاب مشهد  | ۷۸ |

|       |       |   |   |    |
|-------|-------|---|---|----|
| ۱۲۳۲۹ | ۱۱۰۵۹ | MAN<br>۷۵<br>گرایش منابع<br>انسانی<br>۱۳۹۱<br>ن ۱ | آسیب شناسی اجرایی طرح تکریم ارباب رجوع از دیدگاه<br>مدیران دستگاه های اجرایی شهرستان تربت حیدریه  | ۷۹ |
| ۱۲۳۳۰ | ۱۱۰۶۰ | MAN<br>۷۶<br>گرایش منابع<br>انسانی<br>۱۳۹۱<br>ن ۱ | بررسی میزان تاثیر تفویض اختیار مدیران بر بهره وری<br>کارکنان در معاونت توسعه مدیریت و منابع دانشگاه علوم<br>پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی مشهد در اساس مدل<br>بهره وری crest | ۸۰ |
| ۱۲۳۳۱ | ۱۱۰۶۱ | MAN<br>۷۷<br>گرایش منابع<br>انسانی<br>۱۳۹۱<br>ن ۱ | بررسی تاثیر سبک تصمیم گیری مدیران در میزان تمایل<br>کارکنان به مشارکت در تصمیم گیری سازمانی در شرکت<br>آب و فاضلاب مشهد   | ۸۱ |
| ۱۲۳۳۲ | ۱۱۰۶۲ | MAN<br>۷۸<br>گرایش منابع<br>انسانی<br>۱۳۹۱<br>ن ۱ | تجزیه و تحلیل رابطه بین کیفیت زندگی کاری (QWL) و<br>عملکرد ( شرکت آب و فاضلاب روستایی استان<br>خراسان جنوبی) تحت حمایت مالی شرکت آب و فاضلاب<br>روستایی استان خراسان جنوبی  | ۸۲ |
| ۱۲۳۳۳ | ۱۱۰۶۳ | MAN<br>۷۹<br>گرایش منابع<br>انسانی<br>۱۳۹۱<br>ن ۱ | بررسی رابطه بین توانمند سازی روانشناختی منابع انسانی<br>با چابکی سازمانی در شهرداری مشهد (سازمانها، مناطق،<br>نواحی)  | ۸۳ |
| ۱۲۳۴۰ | ۱۱۰۷۰ | MAN<br>۷۹<br>گرایش منابع<br>انسانی<br>۱۳۹۱<br>ن ۲ | بررسی رابطه بین توانمند سازی روانشناختی منابع انسانی<br>با چابکی سازمانی در شهرداری مشهد (سازمانها، مناطق،<br>نواحی)  | ۸۴ |

|       |       |   |  |    |
|-------|-------|---|--|----|
| ۱۳۳۴۵ | ۱۱۰۷۵ | MAN<br>۷۹<br>گرایش منابع<br>انسانی<br>۱۳۹۱<br>ن ۳ | بررسی رابطه بین توانمند سازی روانشناختی منابع انسانی با چابکی سازمانی در شهرداری مشهد (سازمانها، مناطق، نواحی) | ۸۵ |
| ۱۳۳۳۴ | ۱۱۰۶۴ | MAN<br>۸۰<br>گرایش منابع<br>انسانی<br>۱۳۹۱<br>ن ۱ | بررسی رابطه میزان دینداری با تعهد سازمانی ( نمونه مورد بررسی : کارکنان گمرک استان سیستان و بلوچستان )          | ۸۶ |
| ۱۳۳۳۵ | ۱۱۰۶۵ | MAN<br>۸۱<br>گرایش منابع<br>انسانی<br>۱۳۹۱<br>ن ۱ | بررسی تأثیر سرمایه اجتماعی بر رفتار شهروندی سازمانی  | ۸۷ |
| ۱۳۳۳۶ | ۱۱۰۶۶ | MAN<br>۸۲<br>گرایش منابع<br>انسانی<br>۱۳۹۱<br>ن ۱ | بررسی رابطه بین سبک های تفکر با مهارت فردی و مهارت سازمانی مدیریت زمان در مدیران شرکت آب و فاضلاب مشهد         | ۸۸ |
| ۱۳۳۳۷ | ۱۱۰۶۷ | MAN<br>۸۳<br>گرایش منابع<br>انسانی<br>۱۳۹۱<br>ن ۱ | بررسی مهارتهای ارتباطی مدیران و رابطه آن با سلامت سازمانی مدارس راهنمایی و متوسط شهرستان چناران                | ۸۹ |
| ۱۳۳۳۸ | ۱۱۰۶۸ | MAN<br>۸۴<br>گرایش منابع<br>انسانی<br>۱۳۹۱<br>ن ۱ | بررسی رابطه ی بین سلامت سازمان و سلامت روان در سازمان آموزش و پرورش شهر مشهد                                   | ۹۰ |

|       |       |   |  |    |
|-------|-------|---|--|----|
| ۱۳۳۳۹ | ۱۱۰۶۹ | MAN<br>۸۵<br>گرایش منابع<br>انسانی<br>۱۳۹۱<br>ن ۱ | بررسی رابطه بین سبک شخصیت مدیر با عملکرد مدیران<br>در دانشگاه علوم پزشکی مشهد  | ۹۱ |
| ۱۳۳۴۱ | ۱۱۰۷۱ | MAN<br>۸۶<br>گرایش منابع<br>انسانی<br>۱۳۹۱<br>ن ۱ | بررسی موانع توسعه نظام پیمانکاری و اولویت بندی آنها<br>از دیدگاه مدیران و پیمانکاران اداره کل راه و ترابری<br>خراسان رضوی  | ۹۲ |
| ۱۳۳۴۲ | ۱۱۰۷۲ | MAN<br>۸۷<br>گرایش منابع<br>انسانی<br>۱۳۹۱<br>ن ۱ | شناسایی و اولویت بندی عوامل موثر بر افزایش مشارکت<br>کارکنان در نظام پیشنهادها با استفاده از تکنیک های<br>تصمیم گیری چند متغیره در اداره آمار اقتصادی بانک<br>مرکزی ج. ۱۰۱ | ۹۳ |
| ۱۳۳۴۳ | ۱۱۰۷۳ | MAN<br>۸۸<br>گرایش منابع<br>انسانی<br>۱۳۹۱<br>ن ۱ | بررسی رابطه بین ابعاد فرهنگ سازمانی با ابعاد سازمانی<br>در واحد های منطقه ۹ دانشگاه آزاد اسلامی  | ۹۴ |
| ۱۳۳۴۴ | ۱۱۰۷۴ | MAN<br>۸۹<br>گرایش منابع<br>انسانی<br>۱۳۹۱<br>ن ۱ | بررسی میزان فرسودگی شغلی کارکنان زندان های استان<br>یزد و تاثیر مهارت ارتباطی بر آن  | ۹۵ |
| ۱۳۳۴۶ | ۱۱۰۷۶ | MAN<br>۹۰<br>گرایش منابع<br>انسانی<br>۱۳۹۱<br>ن ۱ | بررسی و رتبه بندی عوامل تاثیر گذار در شناسایی<br>مشتریان بانک کار آفرین شعب خراسان با روش AHP و<br>طبقه بندی مشتریان بر اساس تکنیک داده کاوی                               | ۹۶ |



|       |       |   |   |     |
|-------|-------|---|---|-----|
| ۱۳۳۴۷ | ۱۱۰۷۷ | MAN<br>۹۱<br>گرایش منابع<br>انسانی<br>۱۳۹۱<br>ن ۱ | بررسی رابطه ابعاد توانمند سازی روانشناختی و میزان<br>استرس شغلی فردی در بین کارکنان اداره کل پزشکی<br>قانونی خراسان رضوی    | ۹۷  |
| ۱۳۳۴۸ | ۱۱۰۷۸ | MAN<br>۹۲<br>گرایش منابع<br>انسانی<br>۱۳۹۱<br>ن ۱ | بررسی و رتبه بندی عوامل موثر بر یادگیری زدایی<br>سازمانی (فراموشی سازمانی هدفمند) بر اساس مدل بکر<br>در راه آهن خراسان رضوی | ۹۸  |
| ۱۳۳۴۹ | ۱۱۰۷۹ | MAN<br>۹۳<br>گرایش منابع<br>انسانی<br>۱۳۹۱<br>ن ۱ | رابطه بین سرمایه های فکری و قابلیت یادگیری سازمانی<br>در سازمان آب منطقه ای خراسان رضوی                                     | ۹۹  |
| ۱۳۳۵۰ | ۱۱۰۸۰ | MAN<br>۹۴<br>گرایش منابع<br>انسانی<br>۱۳۹۱<br>ن ۱ | مقایسه تطبیقی رابطه ویژگی های شغلی و رضایت شغلی<br>در بین کارکنان شرکت صنایع مهتاب خراسان و شرکت<br>افروغ (سهامی عام)       | ۱۰۰ |
| ۱۳۳۵۱ | ۱۱۰۸۱ | MAN<br>۹۵<br>گرایش منابع<br>انسانی<br>۱۳۹۱<br>ن ۱ | بررسی رابطه بین فرآیندهای مدیریت دانش و سرمایه<br>اجتماعی در اداره کل امور مالیاتی خراسان رضوی                              | ۱۰۱ |
| ۱۳۳۵۲ | ۱۱۰۸۲ | MAN<br>۹۶<br>گرایش منابع<br>انسانی<br>۱۳۹۲<br>ن ۱ | بررسی رابطه بین فرآیندهای مدیریت دانش و سرمایه<br>اجتماعی در اداره کل امور مالیاتی خراسان رضوی                              | ۱۰۲ |

|       |       |  |   |
|-------|-------|--|---|
| ۱۲۳۵۳ | ۱۱۰۸۳ | MAN<br>۹۷<br>گرایش منابع<br>انسانی<br>۱۳۹۲<br>ن ۱                  | ۱۰۳<br>بررسی تأثیر سلامت معنوی بر رابطه میان تضاد کار -<br>زندگی و رضایت شغلی کارکنان   |
| ۱۲۳۵۵ | ۱۱۰۸۵ | MAN<br>۹۸<br>گرایش منابع<br>انسانی<br>۱۳۹۱<br>ن ۱                  | ۱۰۴<br>بررسی رابطه بین رهبری معنوی و سلامت سازمانی<br>دانشگاه علوم پزشکی مشهد   |
| ۱۲۳۵۴ | ۱۱۰۸۴ | MAN<br>۹۹<br>گرایش منابع<br>انسانی<br>۱۳۹۲<br>ن ۱                  | ۱۰۵<br>بررسی رابطه بین وجهه شخصی و نفوذ روسای شعب بانک<br>مسکن مشهد   |
| ۱۲۳۵۶ | ۱۱۰۸۷ | MAN<br>۱۰۰<br>گرایش<br>مدیریت مالی<br>۱۳۹۲<br>ن ۱                  | ۱۰۶<br>بررسی رابطه جو سازمانی با کارآفرینی با توجه به موضع<br>کنترل کارکنان در شرکت آذر کام شهید ارومیه   |
| ۱۲۳۵۷ | ۱۱۰۸۸ | MAN<br>۱۰۱<br>گرایش مدیریت<br>سیستم های<br>اطلاعاتی<br>۱۳۹۲<br>ن ۱ | ۱۰۷<br>بررسی رابطه میان فرهنگ سازمانی و مؤلفه های<br>کارآفرینی سازمانی با در نظر گرفتن متغیر تعدیل گر<br>توانمند سازی روانشناختی کارکنان (مدیریت سیستم<br>های اطلاعاتی) |
| ۱۲۳۵۸ | ۱۱۰۸۹ | MAN<br>۱۰۲<br>گرایش منابع<br>انسانی<br>۱۳۹۲<br>ن ۱                 | ۱۰۸<br>عارضه یابی نظام جذب و تامین منابع انسانی در آموزش و<br>پرورش خراسان شمالی و ارائه راه حل های مناسب   |

|       |       |  |  |
|-------|-------|--|--|
| ۱۲۳۵۹ | ۱۱۰۹۰ | MAN<br>۱۰۳<br>گرایش تحول<br>سازمانی<br>۱۳۹۲<br>ن ۱ | ۱۰۹<br>بررسی رابطه بین مدل جامع ترجیحات فکری (HBDI) و<br>آمادگی برای تغییر سازمانی (در بین کارکنان سازمان<br>دریایی خراسان رضوی) |
| ۱۲۳۶۰ | ۱۱۰۹۱ | MAN<br>۱۰۴<br>گرایش تحول<br>سازمانی<br>۱۳۹۲<br>ن ۱ | ۱۱۰<br>بررسی و رتبه بندی عوامل مؤثر بر ایجاد فلات شغلی در<br>اداره کل حمل و نقل و پایانه های استان خراسان رضوی                   |
| ۱۲۳۶۱ | ۱۱۰۹۲ | MAN<br>۱۰۵<br>گرایش منابع<br>انسانی<br>۱۳۹۲<br>ن ۱ | ۱۱۱<br>بررسی رابطه به کارگیری فناوری اطلاعات بر ابعاد<br>مدیریت دانش   |
| ۱۲۳۶۲ | ۱۱۰۹۳ | MAN<br>۱۰۶<br>گرایش<br>مدیریت مالی<br>۱۳۹۲<br>ن ۱  | ۱۱۲<br>بررسی رابطه سرمایه فکری با ارزش افزوده اقتصادی<br>شرکت های پذیرفته شده در بورس اوراق بهادار تهران                         |
| ۱۲۳۶۲ | ۱۱۰۹۴ | MAN<br>۱۰۷<br>گرایش منابع<br>انسانی<br>۱۳۹۲<br>ن ۱ | ۱۱۳<br>بررسی رابطه فرهنگ سازمانی و عوامل بوجود آورنده<br>سکوت سازمانی (مطالعه موردی شرکت آب و منطقه ای<br>خراسان رضوی)           |
| ۱۲۳۹۶ | ۱۱۱۲۷ | MAN<br>۱۰۸<br>گرایش<br>مدیریت دولتی<br>۱۳۹۲<br>ن ۱ | ۱۱۴<br>بررسی رابطه بین فرهنگ سازمانی و کیفیت ارائه خدمات<br>از منظر مشتریان در سطح شعب بانک مسکن استان<br>خراسان رضوی            |

|       |       |  |  |
|-------|-------|--|--|
| ۱۳۳۹۷ | ۱۱۱۲۸ | MAN<br>۱۰۹<br>گرایش منابع<br>انسانی<br>۱۳۹۲<br>ن ۱ | ۱۱۵<br>بررسی رابطه هوش معنوی ، اجتماعی و فرهنگی با<br>شایستگی مدیران در شعب بانک های تجاری دولتی ملی<br>و سپه در کلان شهر مشهد |
| ۱۳۳۹۸ | ۱۱۱۲۹ | MAN<br>۱۱۰<br>گرایش منابع<br>انسانی<br>۱۳۹۲<br>ن ۱ | ۱۱۶<br>بررسی رابطه عدالت سازمانی و اعتماد سازمانی و نقش آن<br>بر وفاداری سازمانی کارکنان شرکت برق منطقه خراسان                 |
| ۱۳۳۹۹ | ۱۱۱۳۰ | MAN<br>۱۱۱<br>گرایش تحول<br>سازمانی<br>۱۳۹۲<br>ن ۱ | ۱۱۷<br>بررسی وضعیت خلاقیت و رابطه آن به روی فرسودگی<br>شغلی کارکنان دانشگاه علوم بهزیستی و توانبخشی                            |
| ۱۳۴۰۰ | ۱۱۱۳۱ | MAN<br>۱۱۲<br>گرایش منابع<br>انسانی<br>۱۳۹۲<br>ن ۱ | ۱۱۸<br>تعیین میزان معنویت در محیط کار ، در بنیاد شهید<br>مشهد و رابطه آن با استرس شغلی کارکنان                                 |
| ۱۳۴۰۱ | ۱۱۱۳۲ | MAN<br>۱۱۳<br>گرایش<br>مدیریت مالی<br>۱۳۹۲<br>ن ۱  | ۱۱۹<br>بررسی رابطه بین عدالت سازمانی و رفتار شهروندی<br>سازمانی با توجه به نقش تعدیل کنندگی کیفیت زندگی<br>کاری                |
| ۱۳۴۰۲ | ۱۱۱۳۳ | MAN<br>۱۱۴<br>گرایش منابع<br>انسانی<br>۱۳۹۲<br>ن ۱ | ۱۲۰<br>بررسی عوامل موثر بر مشتری گرایی و رتبه بندی آن و<br>رابطه آن با وفاداری مشتری در موسسات مالی و اعتباری<br>شهر گناباد    |

|       |       |  |   |
|-------|-------|--|---|
| ۱۲۴۰۳ | ۱۱۱۳۴ | MAN<br>۱۱۵<br>گرایش منابع<br>انسانی<br>۱۳۹۲<br>ن ۱       | ۱۲۱<br>بررسی رابطه بین کیفیت زندگی کاری (بر اساس مدل والتون) و عملکرد کارکنان (بر اساس نمره ارزشیابی عملکرد سالانه) اداره آب و فاضلاب استان خراسان رضوی (مطالعه موردی مشهد) |
| ۱۲۴۰۴ | ۱۱۱۳۵ | MAN<br>۱۱۶<br>گرایش منابع<br>انسانی<br>۱۳۹۲<br>ن ۱       | ۱۲۲<br>تبیین ارتباط میان هوش سازمانی و خلاقیت کارکنان (مطالعه موردی: سازمان مدیریت پسماند شهرداری مشهد)   |
| ۱۲۴۰۵ | ۱۱۱۳۶ | MAN<br>۱۱۷<br>گرایش<br>تشکیلات و<br>روشها<br>۱۳۹۲<br>ن ۱ | ۱۲۳<br>بررسی رابطه ابعاد فرهنگ سازمانی با ساختار سازمانی در واحد های صفی و ستادی دانشگاه علوم پزشکی مشهد  |
| ۱۲۴۰۶ | ۱۱۱۳۷ | MAN<br>۱۱۸<br>گرایش منابع<br>انسانی<br>۱۳۹۲<br>ن ۱       | ۱۲۴<br>بررسی رابطه ابعاد سرمایه اجتماعی و توانمند سازی روانشناختی کارکنان استانداری سیستان و بلوچستان   |
| ۱۲۴۰۷ | ۱۱۱۳۸ | MAN<br>۱۱۹<br>گرایش منابع<br>انسانی<br>۱۳۹۲<br>ن ۱       | ۱۲۵<br>شناسایی و رتبه بندی عوامل موثر بر اعتیاد به کار (مطالعه موردی: اعضای هیأت علمی دانشگاه آزاد اسلامی مشهد)   |
| ۱۲۴۰۸ | ۱۱۱۳۹ | MAN<br>۱۲۰<br>گرایش<br>مدیریت مالی<br>۱۳۹۲<br>ن ۱        | ۱۲۶<br>بررسی و اولویت بندی عوامل موثر بر سلامت اداری از دیدگاه کارکنان دانشگاه علوم پزشکی خراسان شمالی  |

|       |       |  |   |
|-------|-------|--|---|
| ۱۲۴۰۹ | ۱۱۱۴۰ | MAN<br>۱۲۱<br>گرایش منابع<br>انسانی<br>۱۳۹۲<br>ن ۱         | ۱۲۷<br>بررسی رابطه بین سبک های رهبری مدیران و پیروی<br>موثر کارکنان با عملکرد در شرکت بهره برداری نفت و گاز<br>شرق  |
| ۱۲۴۱۰ | ۱۱۱۴۱ | MAN<br>۱۲۲<br>گرایش منابع<br>انسانی<br>۱۳۹۲<br>ن ۱         | ۱۲۸<br>نیازسنجی آموزشی مدیران شهرداری بجنورد ( با رویکرد<br>تصمیم گیری چند معیاره (MCDM))   |
| ۱۲۴۱۱ | ۱۱۱۴۲ | MAN<br>۱۲۳<br>گرایش منابع<br>انسانی<br>۱۳۹۲<br>ن ۱         | ۱۲۹<br>تعیین سطح چابکی شرکت مخابرات خراسان جنوبی با<br>استفاده از مدل های منتخب چابکی و ارائه یک مدل<br>ترکیبی جدید با استفاده از سنجه های آماری            |
| ۱۲۴۳۴ | ۱۱۱۶۵ | MAN<br>۱۲۴<br>گرایش منابع<br>انسانی<br>۱۳۹۲<br>ن ۱         | ۱۳۰<br>بررسی و شناسایی عوامل موثر بر رفتارهای ضد<br>شهروندی سازمانی   |
| ۱۲۴۳۶ | ۱۱۱۶۷ | MAN<br>۱۲۵<br>گرایش<br>تشکیلات و<br>روشها<br>۱۳۹۲<br>ن ۱   | ۱۳۱<br>تعیین رابطه هوش های چند گانه ( مبتنی بر نظریه هوش<br>های چندگانه هاروارد گاردنر) و تفکر استراتژیک در سطح<br>مدیران و کارشناسان استانداری خراسان رضوی |
| ۱۲۴۴۰ | ۱۱۱۷۱ | MAN<br>۱۲۶<br>گرایش<br>سیستمهای<br>اطلاعاتی<br>۱۳۹۲<br>ن ۱ | ۱۳۲<br>شناسایی و رتبه بندی عوامل موثر بر استقرار مدیریت<br>منابع الکترونیک براساس مدل GAHP (مطالعه موردی<br>شهرداری مشهد)                                   |

|       |       |  |  |     |
|-------|-------|--|--|-----|
| ۱۲۴۴۴ | ۱۱۱۷۵ | MAN<br>۱۲۷<br>گرایش<br>سیستمهای<br>اطلاعاتی<br>۱۳۹۲<br>ن ۱ | تعیین مولفه های چرخه مدیریت دانش و ارائه مدل آن در سازمانهای دولتی (معالجه موردی سازمان تامین اجتماعی خراسان رضوی) | ۱۳۳ |
| ۱۲۴۴۷ | ۱۱۱۷۸ | MAN<br>۱۲۸<br>گرایش<br>مدیریت تحول<br>۱۳۹۲<br>ن ۱          | مقایسه تطبیقی فرهنگ سازمانی شرکت های هواپیمایی و رابطه آن با کیفیت خدمات فرودگاهی                                  | ۱۳۴ |
| ۱۲۴۴۹ | ۱۱۱۸۰ | MAN<br>۱۲۹<br>گرایش<br>مدیریت تحول<br>۱۳۹۲<br>ن ۱          | بررسی عوامل موثر بر وفاداری مشتریان در هتل های ۴ و ۵ ستاره شهر مشهد  | ۱۳۵ |
| ۱۲۴۵۰ | ۱۱۱۸۱ | MAN<br>۱۳۰<br>گرایش منابع<br>انسانی<br>۱۳۹۲<br>ن ۱         | بررسی رابطه استراتژی چابکی سازمانی با عناصر سازمان کار در شرکت برق منطقه ای خراسان رضوی                            | ۱۳۶ |
| ۱۲۴۵۱ | ۱۱۱۸۲ | MAN<br>۱۳۱<br>گرایش<br>سیستمهای<br>اطلاعاتی<br>۱۳۹۲<br>ن ۱ | مقایسه تطبیقی رفتار به اشتراک گذاری دانش و ابعاد آن در دانشگاه آزاد اسلامی واحد مشهد                               | ۱۳۷ |
| ۱۲۴۵۲ | ۱۱۱۸۳ | MAN<br>۱۳۲<br>گرایش<br>مدیریت تحول<br>۱۳۹۲<br>ن ۱          | بررسی هوش فرهنگی و رابطه آن با سبک های رهبری در مدیران بانک های دولتی و خصوصی شهرستان ارومیه                       | ۱۳۸ |

|       |       |  |  |
|-------|-------|--|--|
| ۱۳۴۵۳ | ۱۱۱۸۴ | MAN<br>۱۳۳<br>گرایش<br>مدیریت تحول<br>۱۳۹۲<br>ن ۱        | ۱۳۹<br>بررسی رابطه کارآفرین محوری با وفاداری مشتریان بانک صادرات ایران (با لحاظ کردن نقش استراتژی بازار محوری)                                 |
| ۱۳۴۵۴ | ۱۱۱۸۵ | MAN<br>۱۳۴<br>گرایش<br>مدیریت تحول<br>۱۳۹۲<br>ن ۱        | ۱۴۰<br>بررسی رابطه میان هوش معنوی و تحلیل شغلی کارکنان شاغل در بیمارستان امام رضا(ع) شهر مشهد  |
| ۱۳۴۵۵ | ۱۱۱۸۶ | MAN<br>۱۳۵<br>گرایش<br>تشکیلات و<br>روشها<br>۱۳۹۲<br>ن ۱ | ۱۴۱<br>بررسی رابطه هوش سازمانی و چابکی سازمانی و ارائه الگویی جهت ارتقای چابکی سازمانی (مطالعه موردی بیمارستان های دانشگاه علوم پزشکی مشهد)    |
| ۱۳۴۵۶ | ۱۱۱۸۷ | MAN<br>۱۳۶<br>گرایش<br>تشکیلات و<br>روشها<br>۱۳۹۲<br>ن ۱ | ۱۴۲<br>تعیین عوامل موثر بر پذیرش بانکداری اینترنتی و ارائه مدل (مطالعه موردی بانک های ملت ، ملی و مسکن استان خراسان رضوی)                      |
| ۱۳۴۵۷ | ۱۱۱۸۸ | MAN<br>۱۳۷<br>۱۳۹۲<br>ن ۱                                | ۱۴۳<br>بررسی فرآیند و شناسایی موانع پیاده سازی مدیریت ارتباط با مشتریان و ارائه راهکار بر مبنای مدل سوئیفت در موسسه مالی و اعتباری میزان       |
| ۱۳۴۵۸ | ۱۱۱۸۹ | MAN<br>۱۳۸<br>گرایش منابع<br>انسانی<br>۱۳۹۲<br>ن ۱       | ۱۴۴<br>شناسایی و اولویت بندی عوامل موثر در بیدایش فضای سکوت بر اساس الگوی ماریسون و میلیکن در بیمارستان های دانشگاه آزاد مشهد (آریا و ۲۲ بهمن) |



|       |       |  |  |     |
|-------|-------|--|--|-----|
| ۱۲۴۵۹ | ۱۱۱۹۰ | MAN<br>۱۳۹<br>گرایش منابع<br>انسانی<br>۱۳۹۲<br>ن ۱ | بررسی رابطه بین کیفیت زندگی کاری و تعهد سازمانی در<br>جمعیت حلال احمر خراسان رضوی  | ۱۴۵ |
| ۱۲۴۶۰ | ۱۱۱۹۱ | MAN<br>۱۴۰<br>گرایش منابع<br>انسانی<br>۱۳۹۲<br>ن ۱ | بررسی سبک های رهبری مدیران نمونه استان خراسان<br>رضوی و میزان رابطه آن با آمادگی کارکنان   | ۱۴۶ |
| ۱۲۴۶۱ | ۱۱۱۹۲ | MAN<br>۱۴۱<br>گرایش<br>مدیریت تحول<br>۱۳۹۲<br>ن ۱  | بررسی وضعیت رفتار شهروندی سازمانی در موسسه مالی<br>و اعتباری مهر مشهد و ارائه راهکارهای ارتقا ابعاد رفتار<br>شهروندی سازمانی               | ۱۴۷ |
| ۱۲۴۶۲ | ۱۱۱۹۳ | MAN<br>۱۴۲<br>گرایش منابع<br>انسانی<br>۱۳۹۲<br>ن ۱ | بررسی رابطه هوش فرهنگی کارکنان با رضایت گروه<br>مشتریان در شعب سازمان تامین اجتماعی خراسان شمالی   | ۱۴۸ |
| ۱۲۴۶۳ | ۱۱۱۹۴ | MAN<br>۱۴۳<br>گرایش منابع<br>انسانی<br>۱۳۹۲<br>ن ۱ | بررسی مقایسه ای ابعاد کیفیت خدمات در بانک های<br>خصوصی و موسسات مالی - اعتباری شهرستان سبزوار از<br>دیدگاه مشتریان با استفاده از مقیاس BSQ | ۱۴۹ |
| ۱۲۴۷۷ | ۱۱۲۰۸ | MAN<br>۱۴۴<br>گرایش<br>مدیریت تحول<br>۱۳۹۲<br>ن ۱  | شناسایی و رتبه بندی عوامل مؤثر بر تاب آوری سازمانی<br>عوامل براساس مدل GAHP (مطالعه موردی در شرکت<br>مخابرات خراسان رضوی)                  | ۱۵۰ |

|       |       |  |  |     |
|-------|-------|--|--|-----|
| ۱۲۴۷۸ | ۱۱۲۰۹ | MAN<br>۱۴۵<br>گرایش<br>مدیریت تحول<br>۱۳۹۲<br>ن ۱        | بررسی رابطه ابعاد شخصیتی و عملکرد کارکنان با تبیین نقش میانجی هوش عاطفی در کمیته امداد امام خمینی (ره) استان گلستان  | ۱۵۱ |
| ۱۲۴۷۹ | ۱۱۲۱۰ | MAN<br>۱۴۶<br>گرایش منابع<br>انسانی<br>۱۳۹۲<br>ن ۱       | بررسی و رتبه بندی تطبیقی عوامل موثر بر یادگیری سازمانی در شرکت برق منطقه ای خراسان رضوی و شرکت توزیع برق خراسان رضوی | ۱۵۲ |
| ۱۲۴۸۰ | ۱۱۲۱۱ | MAN<br>۱۴۷<br>گرایش<br>مدیریت تحول<br>۱۳۹۲<br>ن ۱        | بررسی تاثیر هوش اخلاق بر رفتار شهروندی سازمانی شهرداری مشهد  | ۱۵۳ |
| ۱۲۴۸۱ | ۱۱۲۱۲ | MAN<br>۱۴۸<br>گرایش منابع<br>انسانی<br>۱۳۹۲<br>ن ۱       | بررسی و رتبه بندی انواع سرمایه و رابطه آن با مسئولیت اجتماعی (مطالعه موردی بیمارستان تخصصی چشم پزشکی خاتم الانبیاء)  | ۱۵۴ |
| ۱۲۴۸۲ | ۱۱۲۱۳ | MAN<br>۱۴۹<br>گرایش<br>مدیریت تحول<br>۱۳۹۲<br>ن ۱        | بررسی رابطه هوش معنوی و وفاداری سازمانی در اداره کل منابع طبیعی استان گلستان   | ۱۵۵ |
| ۱۲۴۸۳ | ۱۱۲۱۴ | MAN<br>۱۵۰<br>گرایش<br>تشکیلات و<br>روشها<br>۱۳۹۲<br>ن ۱ | بررسی مقایسه ای رابطه بین سبک های رهبری مدیران و سلامت سازمانی از دیدگاه کارکنان شرکت های آب و برق زاهدان            | ۱۵۶ |

|       |       |  |  |
|-------|-------|--|--|
| ۱۲۴۸۴ | ۱۱۲۱۵ | MAN<br>۱۵۱<br>گرایش<br>سیستمهای<br>اطلاعاتی<br>۱۳۹۲<br>ن ۱ | ۱۵۷<br>بررسی عوامل موثر بر پذیرش سیستم آموزش الکترونیک<br>از سوی کارکنان و ارائه مدل مناسب (مطالعه موردی<br>منطقه ۱ بیمه سلامت ایران)                  |
| ۱۲۴۸۵ | ۱۱۲۱۶ | MAN<br>۱۵۲<br>گرایش منابع<br>انسانی<br>۱۳۹۲<br>ن ۱         | ۱۵۸<br>بررسی رابطه معنویت در محیط کار و رفتار شهروندی<br>سازمانی (مطالعه موردی استانداری خراسان شمالی)   |
| ۱۲۴۸۶ | ۱۱۲۱۷ | MAN<br>۱۵۳<br>گرایش<br>تشکیلات و<br>روشها<br>۱۳۹۲<br>ن ۱   | ۱۵۹<br>بررسی عوامل موثر بر ترجیحات مشتریان در انتخاب یک<br>بانک  |
| ۱۲۴۸۷ | ۱۱۲۱۸ | MAN<br>۱۵۴<br>گرایش<br>سیستمهای<br>اطلاعاتی<br>۱۳۹۲<br>ن ۱ | ۱۶۰<br>تعیین مولفه های موثر بر داشبورد های مدیریتی و طراحی<br>داشبورد های مناسب در نظام بانکی کشور (مطالعه موردی<br>منتخبی از بانک های استان فارس)     |
| ۱۲۴۸۸ | ۱۱۲۱۹ | MAN<br>۱۵۵<br>گرایش منابع<br>انسانی<br>۱۳۹۲<br>ن ۱         | ۱۶۱<br>بررسی و رتبه بندی مولفه های تاثیر گذار فردی ، گروهی<br>و سازمانی بر تمایل به اشتراک گذاری دانش در (مدیریت<br>و شعب بانک مسکن استان خراسان رضوی) |
| ۱۲۴۸۹ | ۱۱۲۲۰ | MAN<br>۱۵۶<br>گرایش منابع<br>انسانی<br>۱۳۹۲<br>ن ۱         | ۱۶۲<br>بررسی رابطه هوش سازمانی با عملکرد بیمارستان های<br>منتخب وابسته به دانشگاه علوم پزشکی مشهد  |

|       |       |  |   |
|-------|-------|--|---|
| ۱۲۴۹۰ | ۱۱۲۲۱ | MAN<br>۱۵۷<br>گرایش منابع<br>انسانی<br>۱۳۹۲<br>ن ۱         | ۱۶۳<br>بررسی رابطه بین مدیریت دانش و عملکرد سازمانی در شرکت های دانش بنیان پارک علم و فناوری خراسان و مراکز رشد دانشگاه فردوسی مشهد و سازمان بسیج علمی - پژوهشی |
| ۱۲۴۹۱ | ۱۱۲۲۲ | MAN<br>۱۵۸<br>گرایش منابع<br>انسانی<br>۱۳۹۲<br>ن ۱         | ۱۶۴<br>بررسی وضعیت مولفه های مدیریت دانش و رابطه آن با عملکرد بخش های بیمارستان های دانشگاه آزاد اسلامی مشهد  |
| ۱۲۴۹۴ | ۱۱۲۲۵ | MAN<br>۱۵۹<br>گرایش<br>مدیریت تحول<br>۱۳۹۳<br>ن ۱          | ۱۶۵<br>بررسی و رتبه بندی موانع مؤثر در استقرار نظام مستند سازی تجارب مدیران (مطالعه موردی: سازمان راهداری و حمل و نقل جاده ای کشور و اداره های کل استانی تابعه) |
| ۱۲۴۹۵ | ۱۱۲۲۶ | MAN<br>۱۶۰<br>گرایش<br>سیستمهای<br>اطلاعاتی<br>۱۳۹۳<br>ن ۱ | ۱۶۶<br>شناسایی و رتبه بندی عوامل سازمانی مؤثر بر عملکرد کارکنان شرکت مخابرات استان خراسان شمالی با ارائه مدل  |
| ۱۲۴۹۶ | ۱۱۲۲۷ | MAN<br>۱۶۱<br>گرایش منابع<br>انسانی<br>۱۳۹۳<br>ن ۱         | ۱۶۷<br>شناسایی عوامل مؤثر بر جذب ، نگهداری و رضایتمندی مشتریان با رویکرد مدیریت ارتباط مشتری (CRM) (مطالعه موردی: بانک سپه شهرستان مشهد)                        |
| ۱۲۴۹۷ | ۱۱۲۲۸ | MAN<br>۱۶۲<br>گرایش<br>مدیریت تحول<br>۱۳۹۳<br>ن ۱          | ۱۶۸<br>بررسی موانع استقرار سیستم اطلاعات مدیریت در ادارات دولتی استان خراسان شمالی  |

|       |       |  |   |
|-------|-------|--|---|
| ۱۲۴۹۸ | ۱۱۲۲۹ | MAN<br>۱۶۳<br>گرایش<br>مدیریت تحول<br>۱۳۹۳<br>ن ۱          | ۱۶۹<br>بررسی رابطه بین مؤلفه های تشخیص سازمانی و نگرش<br>نسبت به تغییر در شهرداری مشهد  |
| ۱۲۴۹۹ | ۱۱۲۳۰ | MAN<br>۱۶۴<br>گرایش<br>سیستمهای<br>اطلاعاتی<br>۱۳۹۳<br>ن ۱ | ۱۷۰<br>تعیین و رتبه بندی عوامل مؤثر بر تمایل استفاده<br>شهروندان از خدمات الکترونیک ثبت احوال   |
| ۱۲۵۰۰ | ۱۱۲۳۱ | MAN<br>۱۶۵<br>گرایش منابع<br>انسانی<br>۱۳۹۳<br>ن ۱         | ۱۷۱<br>بررسی نقش میانجی تیپ شخصیتی (a,b) در رابطه میان<br>هوش اخلاقی مدیران و باورهای نظارتی آنان در مدارس<br>دخترانه دولتی دوره اول نواحی هفتگانه مشهد |
| ۱۲۵۰۱ | ۱۱۲۳۲ | MAN<br>۱۶۶<br>گرایش<br>مدیریت مالی<br>۱۳۹۳<br>ن ۱          | ۱۷۲<br>شناسایی و رتبه بندی موانع استقرار دولت الکترونیک در<br>سازمان های دولتی استان گلستان   |
| ۱۲۵۰۲ | ۱۱۲۳۳ | MAN<br>۱۶۷<br>گرایش<br>مدیریت تحول<br>۱۳۹۳<br>ن ۱          | ۱۷۳<br>بررسی موانع خصوصی سازی و ارائه راهکار(مطالعه<br>موردی در شرکت ملی پخش فرآورده های نفتی منطقه<br>خراسان رضوی)                                     |
| ۱۲۵۰۳ | ۱۱۲۳۴ | MAN<br>۱۶۸<br>گرایش منابع<br>انسانی<br>۱۳۹۳<br>ن ۱         | ۱۷۴<br>شناسایی مولفه های شایستگی محیط بانان و ارائه مدل<br>مناسب ( مطالعه موردی: اداره کل حفاظت محیط زیست<br>خراسان رضوی )                              |

|       |       |  |  |
|-------|-------|--|--|
| ۱۲۵۰۴ | ۱۱۲۳۵ | MAN<br>۱۶۹<br>گرایش<br>سیستمهای<br>اطلاعاتی<br>۱۳۹۳<br>ن ۱ | ۱۷۵<br>شناسایی و رتبه بندی عوامل موثر بر تمایل دانشجویان در استفاده از یادگیری (مطالعه موردی دانشگاه آزاد اسلامی واحد مشهد)  |
| ۱۲۵۰۵ | ۱۱۲۳۶ | MAN<br>۱۷۰<br>گرایش<br>مدیریت مالی<br>۱۳۹۳<br>ن ۱          | ۱۷۶<br>بررسی ارتباط توسعه منابع انسانی و مدیریت استعداد با عملکرد درک شده در شرکت آب منطقه ای مشهد   |
| ۱۲۵۰۶ | ۱۱۲۳۷ | MAN<br>۱۷۱<br>گرایش<br>مدیریت تحول<br>۱۳۹۳<br>ن ۱          | ۱۷۷<br>بررسی نقش تعدیل کنندگی سلامت سازمانی در رابطه میان کیفیت زندگی کاری و عملکرد شغلی اداره کل امور اقتصادی و دارایی خراسان شمالی                                     |
| ۱۲۵۳۹ | ۱۱۲۷۰ | MAN<br>۱۷۲<br>گرایش<br>تشکیلات و<br>روشها<br>۱۳۹۳<br>ن ۱   | ۱۷۸<br>بررسی میزان اثر بخشی برون سپاری فعالیتها در شرکت های آب و فاضلاب شهری استان های خراسان رضوی ، شمالی و جنوبی   |
| ۱۲۵۴۰ | ۱۱۲۷۱ | MAN<br>۱۷۳<br>گرایش منابع<br>انسانی<br>۱۳۹۳<br>ن ۱         | ۱۷۹<br>بررسی رابطه ابعاد سرمایه فکری بر روی رفتار به اشتراک گذاری دانش با توجه به نقش میانجی جو سازمانی در میان کادر درمانی بیمارستان های آموزشی دانشگاه علوم پزشکی مشهد |
| ۱۲۵۴۱ | ۱۱۲۷۲ | MAN<br>۱۷۴<br>گرایش<br>سیستمهای<br>اطلاعاتی<br>۱۳۹۳<br>ن ۱ | ۱۸۰<br>بررسی مدل های e-crm و تعیین عوامل موثر بر آن و آرایه یک مدل ترکیبی (شرکت مخابرات خراسان رضوی)   |

|       |       |  |  |     |
|-------|-------|--|--|-----|
| ۱۲۵۴۲ | ۱۱۲۷۳ | MAN<br>۱۷۵<br>گرایش<br>تشکیلات و<br>روشها<br>۱۳۹۳<br>ن ۱   | ارزیابی وضعیت سلامت کارکنان و بهداشت محیط کار و<br>رابطه آن با رضایت شغلی کارکنان در شرکت آب و<br>فاضلاب استان خراسان شمالی  | ۱۸۱ |
| ۱۲۵۴۳ | ۱۱۲۷۴ | MAN<br>۱۷۶<br>گرایش<br>سیستمهای<br>اطلاعاتی<br>۱۳۹۳<br>ن ۱ | رابطه رهبری تحول آفرین و بیگانگی شغلی در بین<br>کارکنان بیمارستان قائم (عج)  | ۱۸۲ |
| ۱۲۵۴۴ | ۱۱۲۷۵ | MAN<br>۱۷۷<br>گرایش منابع<br>انسانی<br>۱۳۹۳<br>ن ۱         | شناسایی و اولویت بندی عوامل فشارزای شغلی موثر<br>بر حوادث کار در نیروگاه های خراسان و ارائه مدل<br>(نیروگاه های مشهد - توس - شریعتی - شیروان - شهید<br>کاوه قائم ) | ۱۸۳ |
| ۱۲۵۴۵ | ۱۱۲۷۶ | MAN<br>۱۷۸<br>گرایش منابع<br>انسانی<br>۱۳۹۳<br>ن ۱         | بررسی تجربه بازنشستگی دبیران بازنشسته آموزش و<br>پرورش مشهد؛ پژوهشی پدیدارشناسانه  | ۱۸۴ |
| ۱۲۵۴۶ | ۱۱۲۷۷ | MAN<br>۱۷۹<br>گرایش منابع<br>انسانی<br>۱۳۹۳<br>ن ۱         | بررسی ارتباط بین عوامل سازمانی و ابعاد مشارکت<br>سازمانی ( مطالعه موردی شعب بانک مسکن استان<br>خراسان جنوبی )  | ۱۸۵ |
| ۱۲۵۴۷ | ۱۱۲۷۸ | MAN<br>۱۸۰<br>گرایش منابع<br>انسانی<br>۱۳۹۳<br>ن ۱         | بررسی وضعیت خادمت مدیران و رابطه آن با رفتار<br>شهروندی سازمانی کارکنان شعب بانک ملت شهر مشهد  | ۱۸۶ |

|       |       |  |   |
|-------|-------|--|---|
| ۱۲۵۴۸ | ۱۱۲۷۹ | MAN<br>۱۸۱<br>گرایش<br>مدیریت مالی<br>۱۳۹۳<br>ن ۱          | ۱۸۷<br>بررسی عوامل مؤثر بر پیاده سازی دورکاری موردکاوی<br>بنیاد شهید و امور ایثارگران استان خراسان رضوی                           |
| ۱۲۵۴۹ | ۱۱۲۸۰ | MAN<br>۱۸۲<br>گرایش<br>مدیریت مالی<br>۱۳۹۳<br>ن ۱          | ۱۸۸<br>شناسایی و اولویت بندی موانع پژوهش در دانشگاه ها<br>(مطالعه موردی دانشگاه آزاد مشهد)  |
| ۱۲۵۵۰ | ۱۱۲۸۱ | MAN<br>۱۸۳<br>گرایش<br>سیستمهای<br>اطلاعاتی<br>۱۳۹۳<br>ن ۱ | ۱۸۹<br>مقایسه تطبیقی عوامل مؤثر بر پذیرش خدمات دولت<br>الکترونیک از سوی کاربران با استفاده از مدل UTAUT<br>در شرکت برق و گاز مشهد |
| ۱۲۵۵۱ | ۱۱۲۸۲ | MAN<br>۱۸۴<br>گرایش<br>مدیریت مالی<br>۱۳۹۳<br>ن ۱          | ۱۹۰<br>بررسی رابطه سبک های تصمیم گیری و سلامت نظام مالی<br>در دستگاههای اداری خراسان شمالی  |
| ۱۲۵۵۲ | ۱۱۲۸۳ | MAN<br>۱۸۵<br>گرایش<br>تشکیلات و<br>روشها<br>۱۳۹۳<br>ن ۱   | ۱۹۱<br>شناسایی و رتبه بندی عوامل مؤثر بر رفتار سیاسی<br>(مطالعه موردی: کارکنان شرکت آبفا خراسان شمالی)                            |
| ۱۲۵۵۳ | ۱۱۲۸۴ | MAN<br>۱۸۶<br>گرایش<br>۱۳۹۳<br>ن ۱                         | ۱۹۲<br>بررسی رابطه بین سبک رهبری و بی تفاوتی سازمانی در<br>مدارس آموزش و پرورش شهرستان مشهد                                       |



|       |       |  |   |
|-------|-------|--|---|
| ۱۲۵۵۴ | ۱۱۲۸۵ | MAN<br>۱۸۷<br>گرایش<br>مدیریت تحول<br>۱۳۹۳<br>ن ۱        | ۱۹۳<br>بررسی رابطه توانمند سازی روان شناختی بر تعهد سازمانی با توجه به متغیر میانجی یادگیری سازمانی (مطالعه موردی سرپرستی بانک ملت - مشهد)                                    |
| ۱۲۵۹۷ | ۱۱۳۳۰ | MAN<br>۱۸۷<br>گرایش<br>مدیریت تحول<br>۱۳۹۳<br>ن ۲        | ۱۹۴<br>بررسی رابطه توانمند سازی روان شناختی بر تعهد سازمانی با توجه به متغیر میانجی یادگیری سازمانی (مطالعه موردی سرپرستی بانک ملت - مشهد)                                    |
| ۱۲۵۸۸ | ۱۱۳۲۱ | MAN<br>۱۸۸<br>گرایش<br>مدیریت تحول<br>۱۳۹۳<br>ن ۱        | ۱۹۵<br>بررسی نقش میانجی گری توانمندسازی روانشناختی در رابطه بین رهبری تحول آفرین و اشتیاق شغلی معلمان : بررسی موردی در بین مدارس متوسط دوم نواحی هفتگانه آموزش و پرورش مشهد   |
| ۱۲۵۸۹ | ۱۱۳۲۲ | MAN<br>۱۸۹<br>گرایش<br>مدیریت مالی<br>۱۳۹۳<br>ن ۱        | ۱۹۶<br>بررسی و شناسایی موانع جذب حامیان مالی ورزشی در استان خراسان رضوی   |
| ۱۲۵۹۰ | ۱۱۳۲۳ | MAN<br>۱۹۰<br>گرایش<br>تشکیلات و<br>روشها<br>۱۳۹۳<br>ن ۱ | ۱۹۷<br>بررسی رابطه سبک های رهبری و کارآفرینی سازمانی با در نظر گرفتن نقش میانجی فرهنگ سازمانی از نظر کارکنان اداره کل راه سازی استان خراسان رضوی                              |
| ۱۲۵۹۱ | ۱۱۳۲۴ | MAN<br>۱۹۱<br>گرایش منابع<br>انسانی<br>۱۳۹۳<br>ن ۱       | ۱۹۸<br>ارزیابی عملکرد شهرداری در پاسخ گویی به مراجعان با بهره گیری از روش کارت امتیازی متوازن (Balance Score Card) (مطالعه موردی حوزه شهرسازی مناطق دوازده گانه شهرداری مشهد) |

|       |       |  |  |
|-------|-------|--|--|
| ۱۲۵۹۲ | ۱۱۳۲۵ | MAN<br>۱۹۲<br>گرایش<br>سیستم‌های<br>اطلاعاتی<br>۱۳۹۳<br>۱ن | ۱۹۹<br>بررسی و رتبه بندی عوامل مؤثر بر استقرار سامانه<br>مدیریت دانش در استانداری خراسان جنوبی   |
| ۱۲۵۹۳ | ۱۱۳۲۶ | MAN<br>۱۹۳<br>۱۳۹۳<br>۱ن                                   | ۲۰۰<br>بررسی رابطه فرهنگ کارآفرینی سازمانی با مسوولیت<br>اجتماعی در شرکت سیمان شرق   |
| ۱۲۵۹۴ | ۱۱۳۲۷ | MAN<br>۱۹۴<br>گرایش<br>تشکیلات و<br>روشها<br>۱۳۹۳<br>۱ن    | ۲۰۱<br>شناسایی عوامل مؤثر بر وفاداری کارکنان و رابطه ی آن با<br>رضایت مراجعین (مطالعه بر کمیته امداد شهر مشهد)                                 |
| ۱۲۵۹۵ | ۱۱۳۲۸ | MAN<br>۱۹۵<br>گرایش<br>تشکیلات و<br>روشها<br>۱۳۹۳          | ۲۰۲<br>بررسی رابطه ویژگی های شغلی و ساختار سازمانی با<br>تبیین نقش مداخله گر سبک رهبری   |
| ۱۲۵۹۶ | ۱۱۳۲۹ | MAN<br>۱۹۶<br>گرایش<br>مدیریت مالی<br>۱۳۹۳<br>۱ن           | ۲۰۳<br>بررسی تأثیر تعدیل کننده مدیریت تصویرسازی بر رابطه<br>بین هوش هیجانی با رفتار شهروندی سازمانی کارکنان<br>سازمان جهاد کشاورزی خراسان رضوی |
| ۱۲۵۹۸ | ۱۱۳۳۱ | MAN<br>۱۹۷<br>گرایش منابع<br>انسانی<br>۱۳۹۳<br>۱ن          | ۲۰۴<br>بررسی تطبیقی رابطه کار تیمی و چابکی سازمانی در<br>دانشگاه های پیام نور و آزاد اسلامی  |

|       |       |  |  |
|-------|-------|--|--|
| ۱۲۵۹۹ | ۱۱۳۳۲ | MAN<br>۱۹۸<br>گرایش<br>تشکیلات و<br>روشها<br>۱۳۹۳<br>ن ۱ | ۲۰۵<br>بررسی رابطه بین شخصیت و فشار عصبی و نقش تعدیل<br>کنندگی دموگرافی کارکنان در شرکت آب و فاضلاب<br>خراسان شمالی                |
| ۱۲۶۰۰ | ۱۱۳۳۳ | MAN<br>۱۹۹<br>گرایش مالی<br>دولتی<br>۱۳۹۳<br>ن ۱         | ۲۰۶<br>بررسی رابطه بین توانمندسازی کارکنان و مدیریت<br>مشارکتی در دانشگاه پیام نور خراسان جنوبی                                    |
| ۱۲۶۰۱ | ۱۱۳۳۴ | MAN<br>۲۰۰<br>گرایش<br>تشکیلات و<br>روشها<br>۱۳۹۳<br>ن ۱ | ۲۰۷<br>رابطه فرهنگ سازمانی با سبک رهبری در شرکت ملی<br>بخش فرآورده های نفتی منطقه خراسان رضوی                                      |
| ۱۲۶۲۰ | ۱۱۳۵۳ | MAN<br>۲۰۱<br>گرایش<br>تشکیلات و<br>روشها<br>۱۳۹۳<br>ن ۱ | ۲۰۸<br>شناسایی عوامل مؤثر بر پذیرش آموزش مجازی در<br>مدارس و ارائه مدل (مورد کاوی آموزش و پرورش مشهد)                              |
| ۱۲۶۲۱ | ۱۱۳۵۴ | MAN<br>۲۰۲<br>گرایش منابع<br>انسانی<br>۱۳۹۳<br>ن ۱       | ۲۰۹<br>شناسایی ، رتبه بندی و راهکارهای مهمترین چالش های<br>مدیریت منابع انسانی (مطالعه موردی : دستگا ه های<br>اداری خراسان شمالی ) |
| ۱۲۶۲۲ | ۱۱۳۵۵ | MAN<br>۲۰۳<br>گرایش مالی<br>دولتی<br>۱۳۹۳<br>ن ۱         | ۲۱۰<br>بررسی عوامل موثر بر سلامت اداری در دستگاههای دولتی<br>استان خراسان شمالی  |

|       |       |  |   |     |
|-------|-------|--|---|-----|
| ۱۲۶۲۳ | ۱۱۳۵۶ | MAN<br>۲۰۴<br>گرایش<br>تشکیلات و<br>روشها<br>۱۳۹۳<br>ن ۱   | بررسی وضعیت موجود معماری سازمانی سازمان آموزش<br>فنی و حرفه ای کشور و ارائه راهکارهای بومی برای بهبود<br>(مطالعه موردی خراسان جنوبی)                | ۲۱۱ |
| ۱۲۶۲۴ | ۱۱۳۵۷ | MAN<br>۲۰۵<br>گرایش<br>سیستمهای<br>اطلاعاتی<br>۱۳۹۳<br>ن ۱ | بررسی تاثیر میزان استفاده از شبکه های اجتماعی بر<br>سرمایه های اجتماعی  | ۲۱۲ |
| ۱۲۶۲۵ | ۱۱۳۵۸ | MAN<br>۲۰۶<br>گرایش مالی<br>دولتی<br>۱۳۹۳<br>ن ۱           | بررسی رابطه بین مسوولیت اجتماعی و خشنودی شغلی با<br>تاکید بر نقش واسطه ای هویت سازمانی ( مطالعه موردی :<br>اداره آموزش و پرورش شهرستان تربت حیدریه) | ۲۱۳ |
| ۱۲۶۲۶ | ۱۱۳۵۹ | MAN<br>۲۰۷<br>گرایش مالی<br>دولتی<br>۱۳۹۳<br>ن ۱           | آسیب شناسی اجرای بودجه ریزی عملیاتی دستگاه های<br>دولتی (( براساس مدل سه عاملی شه )) (مطالعه موردی<br>دستگاه های دولتی استان خراسان جنوبی )         | ۲۱۴ |
| ۱۲۶۲۷ | ۱۱۳۶۰ | MAN<br>۲۰۸<br>گرایش مالی<br>دولتی<br>۱۳۹۳<br>ن ۱           | بررسی رابطه ی سبک های رهبری و رضایت شغلی<br>کارکنان مناطق و ستاد شهرداری مشهد   | ۲۱۵ |
| ۱۲۶۲۸ | ۱۱۳۶۱ | MAN<br>۲۰۹<br>گرایش<br>مدیریت تحول<br>۱۳۹۳<br>ن ۱          | بررسی وضعیت لنگرگاه های شغلی و رابطه آن با موفقیت<br>ذهنی مسیر پیشرفت شغلی در بانک تجارت و صادرات   | ۲۱۶ |

|       |       |  |  |
|-------|-------|--|--|
| ۱۲۶۲۹ | ۱۱۳۶۲ | MAN<br>۲۱۰<br>گرایش<br>مدیریت تحول<br>۱۳۹۳<br>ن ۱  | ۲۱۷<br>بررسی تأثیر سرمایه های انسانی و سرمایه های اجتماعی<br>بر روی سطح اثربخشی ارتباطات ( مطالعه موردی :<br>آموزش و پرورش استان ایلام-شهر سراپله) |
| ۱۲۶۳۰ | ۱۱۳۶۳ | MAN<br>۲۱۱<br>گرایش<br>مدیریت تحول<br>۱۳۹۳<br>ن ۱  | ۲۱۸<br>بررسی رابطه بین مهارت جرات ورزی و فرسودگی شغلی<br>روسای شعب بانک های ملت و سپه مشهد   |
| ۱۲۶۳۱ | ۱۱۳۶۴ | MAN<br>۲۱۲<br>گرایش<br>مدیریت تحول<br>۱۳۹۳<br>ن ۱  | ۲۱۹<br>شناسایی و رتبه بندی عوامل مؤثر بر شایستگی منابع<br>انسانی در سازمان صنعت، معدن و تجارت استان خراسان<br>رضوی                                 |
| ۱۲۶۳۲ | ۱۱۳۶۵ | MAN<br>۲۱۳<br>گرایش منابع<br>انسانی<br>۱۳۹۳<br>ن ۱ | ۲۲۰<br>بررسی تطبیقی عوامل انگیزشی کارکنان بر اساس مدل<br>ویژگی های شغل در شرکت های بیمه آسیا و بیمه<br>پاسارگاد                                    |
| ۱۲۶۳۳ | ۱۱۳۶۶ | MAN<br>۲۱۴<br>گرایش منابع<br>انسانی<br>۱۳۹۳<br>ن ۱ | ۲۲۱<br>بررسی رابطه بین مسوولیت اجتماعی و عملکرد کارکنان<br>شعب بیمه آسیا خراسان رضوی   |
| ۱۲۶۳۴ | ۱۱۳۶۷ | MAN<br>۲۱۵<br>گرایش<br>مدیریت تحول<br>۱۳۹۳<br>ن ۱  | ۲۲۲<br>ارزیابی اثربخشی اجرای کارکردهای منابع انسانی قانون<br>مدیریت خدمات کشوری در سازمان ثبت احوال کشور   |

|       |       |   |   |     |
|-------|-------|---|---|-----|
| ۱۲۶۳۵ | ۱۱۳۶۸ | MAN<br>۲۱۶<br>گرایش<br>مدیریت تحول<br>۱۳۹۳<br>ن ۱           | بررسی رابطه بین رهبری هم‌نوا و معنویت در محیط کار ( در بین کارکنان صنایع دریایی خراسان رضوی )                             | ۲۲۳ |
| ۱۲۶۶۵ | ۱۱۳۹۸ | MAN<br>۲۱۶<br>گرایش<br>مدیریت تحول<br>۱۳۹۳<br>ن ۲           | بررسی رابطه بین رهبری هم‌نوا و معنویت در محیط کار ( در بین کارکنان صنایع دریایی خراسان رضوی )                             | ۲۲۴ |
| ۱۲۶۳۶ | ۱۱۳۶۹ | MAN<br>۲۱۷<br>گرایش<br>سیستم‌های<br>اطلاعاتی<br>۱۳۹۳<br>ن ۱ | شناسایی و رتبه بندی عوامل مؤثر بر شادابی سازمانی و بررسی رابطه ی آن با درگیری شغلی (دلبستگی شغلی) در اداره پست شهر مشهد   | ۲۲۵ |
| ۱۲۶۶۳ | ۱۱۳۹۶ | MAN<br>۲۱۷<br>گرایش<br>سیستم‌های<br>اطلاعاتی<br>۱۳۹۳<br>ن ۲ | شناسایی و رتبه بندی عوامل مؤثر بر شادابی سازمانی و بررسی رابطه ی آن با درگیری شغلی (دلبستگی شغلی) در اداره پست شهر مشهد   | ۲۲۶ |
| ۱۲۶۳۷ | ۱۱۳۷۰ | MAN<br>۲۱۸<br>گرایش<br>مدیریت تحول<br>۱۳۹۳<br>ن ۱           | بررسی نقش تعدیل گر هویت سازمانی در رابطه میان خودپنداری و رفتار شهروندی سازمانی در شرکت توزیع نیروی برق استان خراسان رضوی | ۲۲۷ |
| ۱۲۶۴۱ | ۱۱۳۷۴ | MAN<br>۲۱۸<br>گرایش<br>مدیریت تحول<br>۱۳۹۳<br>ن ۲           | بررسی نقش تعدیل گر هویت سازمانی در رابطه میان خودپنداری و رفتار شهروندی سازمانی در شرکت توزیع نیروی برق استان خراسان رضوی | ۲۲۸ |

|       |       |  |   |
|-------|-------|--|---|
| ۱۲۶۳۹ | ۱۱۳۷۲ | MAN<br>۲۱۹<br>گرایش<br>مدیریت تحول<br>۱۳۹۳<br>ن ۱        | ۲۲۹<br>بررسی روابط بین نوع اسناد کارکنان و مدیریت زمان و نقش<br>تعدیل گر التزام به کار (مطالعه موردی : بانک<br>ملت)   |
| ۱۲۶۴۲ | ۱۱۳۷۵ | MAN<br>۲۲۰<br>گرایش منابع<br>انسانی<br>۱۳۹۳<br>ن ۱       | ۲۳۰<br>بررسی رابطه بین سبک رهبری خدمتگزار و توانمند سازی<br>کارکنان با توجه به نقش تعدیل گری ویژگی های<br>شخصیتی در شهرداری نیشابور   |
| ۱۲۶۵۷ | ۱۱۳۹۰ | MAN<br>۲۲۱<br>گرایش مالی<br>دولتی<br>۱۳۹۳<br>ن ۱         | ۲۳۱<br>بررسی میزان رضایت مودیان مالیاتی از برون سپاری<br>فرآیندهای مالیاتی (مطالعه موردی: ادارات امور مالیاتی<br>تابعه معاونت درآمدهای مالیاتی سبزوار)  |
| ۱۲۶۵۸ | ۱۱۳۹۱ | MAN<br>۲۲۲<br>گرایش منابع<br>انسانی<br>۱۳۹۳<br>ن ۱       | ۲۳۲<br>بررسی رابطه ی توانمندسازی روانشناختی در محیط کار و<br>تنیدگی کارکنان دانشگاه فرهنگیان استان خراسان رضوی  |
| ۱۲۶۵۹ | ۱۱۳۹۲ | MAN<br>۲۲۳<br>گرایش<br>مدیریت تحول<br>۱۳۹۳<br>ن ۱        | ۲۳۳<br>بررسی نقش تعدیل کنندگی دموگرافیک افراد بر رابطه<br>میان فرهنگ کار و تعهد سازمانی در کارکنان بخش دولتی<br>و خصوصی ( مطالعه موردی : اداره کل آموزش فنی و<br>حرفه ای و بخش های خصوصی وابسته استان خراسان<br>شمالی ) |
| ۱۲۶۶۰ | ۱۱۳۹۳ | MAN<br>۲۲۴<br>گرایش<br>تشکیلات و<br>روشها<br>۱۳۹۳<br>ن ۱ | ۲۳۴<br>بررسی رابطه ویژگی های شخصیتی با گرایش به<br>بوروکراسی ( سازمان مرکزی دانشگاه علوم پزشکی<br>مشهد)   |

|       |       |  |   |
|-------|-------|--|---|
| ۱۲۶۶۱ | ۱۱۳۹۴ | MAN<br>۲۲۵<br>گرایش<br>مدیریت تحول<br>۱۳۹۳<br>ن ۱        | ۲۳۵<br>شناسایی و رتبه بندی عوامل مؤثر بر برون سپاری فعالیت<br>های سازمان مپ شهرداری مشهد  |
| ۱۲۶۶۲ | ۱۱۳۹۵ | MAN<br>۲۲۶<br>گرایش<br>مدیریت تحول<br>۱۳۹۳<br>ن ۱        | ۲۳۶<br>بررسی رابطه سبک های رهبری بر توانمند سازی کارکنان<br>شرکت گاز شهرستان کرمان  |
| ۱۲۶۶۴ | ۱۱۳۹۷ | MAN<br>۲۲۷<br>گرایش<br>تشکیلات و<br>روشها<br>۱۳۹۳<br>ن ۱ | ۲۳۷<br>بررسی وضعیت عملکرد سازمانی با استفاده از مدل BSC<br>در بانک مهر اقتصاد خراسان شمالی  |
| ۱۲۶۶۶ | ۱۱۳۹۹ | MAN<br>۲۲۸<br>گرایش<br>مدیریت تحول<br>۱۳۹۳<br>ن ۱        | ۲۳۸<br>بررسی نقش تعدیل کنندگی جو سازمانی در رابطه میان<br>هوش سازمانی و مقاومت کارکنان در برابر تغییر (مطالعه<br>موردی: شرکت های شهرک صنعتی بجنورد) |
| ۱۲۶۶۷ | ۱۱۴۰۰ | MAN<br>۲۲۹<br>گرایش منابع<br>انسانی<br>۱۳۹۴<br>ن ۱       | ۲۳۹<br>بررسی رابطه میان رهبری تحول آفرین و گرایش<br>کارآفرینانه با تبیین نقش میانجی تفکراستراتژیک<br>در اداره کل آموزش فنی و حرفه ای خراسان رضوی    |
| ۱۲۶۶۸ | ۱۱۴۰۱ | MAN<br>۲۳۰<br>گرایش<br>تشکیلات و<br>روشها<br>۱۳۹۴<br>ن ۱ | ۲۴۰<br>بررسی رابطه بین هوش معنوی و سلامت روانی کارکنان با<br>توجه به نقش تعدیلی فرهنگ سازمانی در دانشگاه علوم<br>پزشکی مشهد                         |



|       |       |  |   |
|-------|-------|--|---|
| ۱۲۶۶۹ | ۱۱۴۰۲ | MAN<br>۲۳۱<br>گرایش<br>مدیریت تحول<br>۱۳۹۴<br>ن ۱  | ۲۴۱<br>بررسی رابطه بین سبکهای رهبری (تحول آفرین و تبدالی) و نوآوری سازمانی با توجه به نقش تعدیلی توانمند سازی کارکنان در دانشگاه علوم پزشکی شهرستان بیرجند            |
| ۱۲۶۷۰ | ۱۱۴۰۳ | MAN<br>۲۳۲<br>گرایش منابع<br>انسانی<br>۱۳۹۴<br>ن ۱ | ۲۴۲<br>شناسایی عوامل موثر بر شادی سازمانی ( مورد مطالعه شعب بانک مهر اقتصاد مشهد )  |
| ۱۲۶۷۱ | ۱۱۴۰۴ | MAN<br>۲۳۳<br>گرایش<br>مدیریت تحول<br>۱۳۹۴<br>ن ۱  | ۲۴۳<br>بررسی روابط میان ویژگی های شغلی کارکنان با آمادگی برای پذیرش تغییرات سازمانی با توجه به نقش تعدیل گری رفتار مربی گری مدیران ( مطالعه موردی: بانک صادرات ایران) |
| ۱۲۶۷۲ | ۱۱۴۰۵ | MAN<br>۲۳۴<br>گرایش<br>مدیریت تحول<br>۱۳۹۴<br>ن ۱  | ۲۴۴<br>بررسی رابطه بین فرهنگ سازمانی و مدیریت دانش با توجه به نقش تعدیل گر توانمند سازی روان شناختی کارکنان در سازمان اداره امور مالیاتی استان خراسان رضوی            |
| ۱۲۶۷۳ | ۱۱۴۰۶ | MAN<br>۲۳۵<br>گرایش منابع<br>انسانی<br>۱۳۹۴<br>ن ۱ | ۲۴۵<br>بررسی رابطه بین یادگیری سازمانی و اشتیاق کاری با توجه به نقش تعدیل گر رهبری تحول آفرین   |
| ۱۲۶۷۵ | ۱۱۴۰۸ | MAN<br>۲۳۵<br>گرایش منابع<br>انسانی<br>۱۳۹۴<br>ن ۲ | ۲۴۶<br>بررسی رابطه بین یادگیری سازمانی و اشتیاق کاری با توجه به نقش تعدیل گر رهبری تحول آفرین   |

|       |       |   |  |     |
|-------|-------|---|--|-----|
| ۱۲۶۷۴ | ۱۱۴۰۷ | MAN<br>۲۳۶<br>گرایش منابع انسانی<br>۱۳۹۴<br>ن ۱ | بررسی رابطه میان حمایت سازمانی ادراک شده و رفتار شهروندی کارکنان با توجه به نقش تعدیل گر توانمند سازی روانشناختی                 | ۲۴۷ |
| ۱۲۶۷۶ | ۱۱۴۰۹ | MAN<br>۲۳۷<br>گرایش مدیریت تحول<br>۱۳۹۴<br>ن ۱  | بررسی رابطه بین سرمایه فکری و نوآوری سازمانی با نقش تعدیل کنندگی هوش رقابتی ( در بین کارکنان بانک کشاورزی شعب سطح شهر مشهد )     | ۲۴۸ |
| ۱۲۶۷۷ | ۱۱۴۱۰ | MAN<br>۲۳۸<br>گرایش مدیریت مالی<br>۱۳۹۴<br>ن ۱  | آسیب شناسی سازمانی بر مبنای مدل ODM در آموزش و پرورش شهرستان اسفراین و ارائه راهکار به روش دلفی                                  | ۲۴۹ |
| ۱۲۶۷۸ | ۱۱۴۱۱ | MAN<br>۲۳۹<br>گرایش منابع انسانی<br>۱۳۹۴<br>ن ۱ | شناسایی و اولویت بندی عوامل موثر بر وقوع خطاهای انسانی در کارکنان نوبتی و غیر نوبتی نیروگاه های خراسان                           | ۲۵۰ |
| ۱۲۶۷۹ | ۱۱۴۱۲ | MAN<br>۲۴۰<br>گرایش مدیریت مالی<br>۱۳۹۴<br>ن ۱  | بررسی رابطه میان حمایت سازمانی ادراک شده با تعهد سازمانی با نقش تعدیل گری موفقیت ذهنی مسیر پیشرفت شغلی                           | ۲۵۱ |
| ۱۲۶۸۰ | ۱۱۴۱۳ | MAN<br>۲۴۱<br>گرایش مدیریت مالی<br>۱۳۹۴<br>ن ۱  | بررسی رابطه رشد کار راهه شغلی و تمایل به ترک خدمت با نقش میانجی گری تعهد حرفه ای ( مطالعه موردی دادگستری های استان خراسان رضوی ) | ۲۵۲ |

|       |       |  |   |
|-------|-------|--|---|
| ۱۲۶۸۱ | ۱۱۴۱۴ | MAN<br>۲۴۲<br>گرایش<br>مدیریت تحول<br>۱۳۹۴<br>ن ۱        | ۲۵۳<br>شناسایی و رتبه بندی عوامل موثر بر اهمال کاری ( مورد مطالعه : سازمان فرهنگی تفریحی شهرداری مشهد )                               |
| ۱۲۶۸۲ | ۱۱۴۱۵ | MAN<br>۲۴۳<br>گرایش<br>تشکیلات و<br>روشها<br>۱۳۹۴<br>ن ۱ | ۲۵۴<br>بررسی رابطه میان رهبری اصیل و دل‌بستگی شغلی با توجه به نقش میانجی گر اعتماد سازمانی ( در اداره کل راه و شهرسازی خراسان جنوبی ) |
| ۱۲۶۸۳ | ۱۱۴۱۶ | MAN<br>۲۴۴<br>گرایش<br>مدیریت مالی<br>۱۳۹۴<br>ن ۱        | ۲۵۵<br>بررسی رابطه بین رهبری معتبر و درگیری شغلی با توجه به نقش تعدیل گر اعتماد سازمانی ( مورد مطالعه کارکنان بانک ملی مشهد )         |
| ۱۲۶۸۴ | ۱۱۴۱۷ | MAN<br>۲۴۵<br>گرایش منابع<br>انسانی<br>۱۳۹۴<br>ن ۱       | ۲۵۶<br>بررسی نقش تعدیل گر مدیریت دانش در رابطه بین مدیریت استعداد و قابلیت یادگیری سازمانی در جهاد کشاورزی                            |
| ۱۲۶۸۵ | ۱۱۴۱۸ | MAN<br>۲۴۶<br>گرایش<br>مدیریت تحول<br>۱۳۹۴<br>ن ۱        | ۲۵۷<br>بررسی نقش تعدیل گری جو سازمانی در رابطه بین هوش فرهنگی و استراتژی های مدیریت تعارض کارکنان در اداره کل دامپزشکی خراسان جنوبی   |
| ۱۲۶۸۶ | ۱۱۴۱۹ | MAN<br>۲۴۷<br>گرایش<br>مدیریت مالی<br>۱۳۹۴<br>ن ۱        | ۲۵۸<br>بررسی نقش تعدیل گر قانون گریزی در رابطه کیفیت خدمات و رضایت مودیان مالیاتی   |

|       |       |  |  |     |
|-------|-------|--|--|-----|
| ۱۲۶۸۷ | ۱۱۴۲۰ | MAN<br>۲۴۸<br>گرایش<br>مدیریت مالی<br>۱۳۹۴<br>ن ۱        | رتبه بندی کیفیت خدمات بانک های تجاری از دیدگاه مشتریان ، با استفاده از شاخص های مالی و غیر مالی                              | ۲۵۹ |
| ۱۲۶۸۸ | ۱۱۴۲۱ | MAN<br>۲۴۹<br>گرایش<br>مدیریت تحول<br>۱۳۹۴<br>ن ۱        | بررسی رابطه اخلاق کاراسلامی با درگیری شغلی کارکنان باتوجه به نقش تعدیل کنندگی فضیلت سازمانی                                  | ۲۶۰ |
| ۱۲۶۸۹ | ۱۱۴۲۲ | MAN<br>۲۵۰<br>گرایش منابع<br>انسانی<br>۱۳۹۴<br>ن ۱       | شناسایی و رتبه بندی عوامل موثر بر فراموشی سازمانی و رابطه آن با عملکرد سازمان ( مورد مطالعه : دانشگاه آزاد اسلامی واحد مشهد) | ۲۶۱ |
| ۱۲۶۹۰ | ۱۱۴۲۳ | MAN<br>۲۵۱<br>گرایش<br>تشکیلات و<br>روشها<br>۱۳۹۴<br>ن ۱ | بررسی تاثیر گرایش کارآفرینی برچابکی سازمان با توجه به نقش تعدیل گری هوش رقابتی ( مطالعه موردی بانک آینده )                   | ۲۶۲ |
| ۱۲۶۹۱ | ۱۱۴۲۴ | MAN<br>۲۵۲<br>گرایش منابع<br>انسانی<br>۱۳۹۴<br>ن ۱       | شناسایی و رتبه بندی موانع موجود دراستفاده مدیران مدارس متوسطه شهرمشهد از سیستم های مبتنی بر IT                               | ۲۶۳ |
| ۱۲۶۹۲ | ۱۱۴۲۵ | MAN<br>۲۵۳<br>گرایش<br>مدیریت تحول<br>۱۳۹۴<br>ن ۱        | بررسی نقش تعدیل گر کیفیت زندگی کاری در رابطه میان سرمایه اجتماعی و تعهد سازمانی ( مطالعه موردی سازمان تامین اجتماعی مشهد )   | ۲۶۴ |

|       |       |  |  |
|-------|-------|--|--|
| ۱۲۶۹۳ | ۱۱۴۲۶ | MAN<br>۲۵۴<br>گرایش<br>مدیریت تحول<br>۱۳۹۴<br>ن ۱  | ۲۶۵<br>بررسی تأثیر جرات ورزی بر تنیدگی شغلی کارکنان با<br>توجه به نقش تعدیل گر سلامت معنوی ( کارکنان مناطق<br>۱۳ گانه شهرداری مشهد)  |
| ۱۲۶۹۴ | ۱۱۴۲۷ | MAN<br>۲۵۵<br>گرایش<br>مدیریت تحول<br>۱۳۹۴<br>ن ۱  | ۲۶۶<br>بررسی رابطه بین اخلاق کاری کارکنان و اعتماد مشتریان<br>با توجه به نقش تعدیل گر رفتار شهروندی سازمانی  |
| ۱۲۶۹۵ | ۱۱۴۲۸ | MAN<br>۲۵۶<br>گرایش منابع<br>انسانی<br>۱۳۹۴<br>ن ۱ | ۲۶۷<br>بررسی رابطه اقدامات مدیریت منابع انسانی و کیفیت<br>خدمات با توجه به نقش تعدیل کنندگی رفتار شهروندی<br>سازمانی در اداره کل آموزش فنی و حرفه ای خراسان<br>جنوبی       |
| ۱۲۶۹۶ | ۱۱۴۲۹ | MAN<br>۲۵۷<br>گرایش منابع<br>انسانی<br>۱۳۹۴<br>ن ۱ | ۲۶۸<br>شناسایی و رتبه بندی تاکتیک های مدیریت تصویرسازی<br>مورد مطالعه در سازمان تامین اجتماعی شهرستان بیرجند   |
| ۱۲۶۹۷ | ۱۱۴۳۰ | MAN<br>۲۵۸<br>گرایش<br>مدیریت مالی<br>۱۳۹۴<br>ن ۱  | ۲۶۹<br>بررسی رابطه میان تیپ های شخصیتی کارکنان و سکوت<br>سازمانی با توجه به نقش تعدیل گر عوامل انگیزاننده<br>شغلی کارکنان (دو عامل هرزبرگ) در سازمان تامین<br>اجتماعی مشهد |
| ۱۲۶۹۸ | ۱۱۴۳۱ | MAN<br>۲۵۹<br>گرایش<br>مدیریت تحول<br>۱۳۹۴<br>ن ۱  | ۲۷۰<br>بررسی نقش میانجی گری یادگیری سازمانی در رابطه<br>میان سبک رهبری تحول آفرین با اشتیاق شغلی کارکنان<br>بهداشت و درمان صنعت نفت شمال شرق                               |

|       |       |  |   |
|-------|-------|--|---|
| ۱۲۶۹۹ | ۱۱۴۳۲ | MAN<br>۲۶۰<br>گرایش<br>مدیریت تحول<br>۱۳۹۴<br>ن ۱  | ۲۷۱<br>بررسی رابطه رفتارهای نوآورانه و عملکرد شغلی کارکنان<br>با در نظر گرفتن نقش تعدیل گر رهبری خدمتگزار در اداره<br>کل کمیته امداد امام خمینی (ره) استان خراسان رضوی      |
| ۱۲۷۰۰ | ۱۱۴۳۳ | MAN<br>۲۶۱<br>گرایش منابع<br>انسانی<br>۱۳۹۴<br>ن ۱ | ۲۷۲<br>بررسی رابطه بین غنی سازی مشاغل و فرآیندهای<br>مدیریت دانش با در نظر گرفتن متغیر تعدیل گر تعهد<br>سازمانی ( مورد مطالعه : فردگاه بین المللی شهید<br>هاشمی نژاد مشهد ) |
| ۱۲۷۰۱ | ۱۱۴۳۴ | MAN<br>۲۶۲<br>گرایش<br>مدیریت تحول<br>۱۳۹۴<br>ن ۱  | ۲۷۳<br>شناسایی و رتبه بندی عوامل موثر بر مقاومت کارکنان در<br>برابری تغییر و راهکارهای کاهش آن ( مورد مطالعه کارکنان<br>اداره کل تعاون ، کار و رفاه اجتماعی خراسان رضوی )   |
| ۱۲۷۰۲ | ۱۱۴۳۵ | MAN<br>۲۶۳<br>گرایش منابع<br>انسانی<br>۱۳۹۴<br>ن ۱ | ۲۷۴<br>بررسی رابطه بین رهبری اخلاقی با تعلق خاطر کاری و با<br>توجه به متغیر تعدیل گر آوای سازمانی ( مورد مطالعه :<br>کارکنان شهرداری بجنورد )                               |
| ۱۲۷۰۳ | ۱۱۴۳۶ | MAN<br>۲۶۴<br>گرایش<br>مدیریت تحول<br>۱۳۹۴<br>ن ۱  | ۲۷۵<br>بررسی و ارزیابی عملکرد سازمان جهاد کشاورزی<br>خراسان رضوی بر اساس مدل تعالی سازمانی (EFQM)   |
| ۱۲۷۰۴ | ۱۱۴۳۷ | MAN<br>۲۶۵<br>گرایش منابع<br>انسانی<br>۱۳۹۴<br>ن ۱ | ۲۷۶<br>بررسی تأثیر معنویت در کار بر رفتار شهروندی سازمانی با<br>تاکید بر نقش واسط تعهد سازمانی ( مطالعه موردی اداره<br>کل آموزش و پرورش خراسان رضوی )                       |

|       |       |  |  |
|-------|-------|--|--|
| ۱۲۷۰۵ | ۱۱۴۳۸ | MAN<br>۲۶۶<br>گرایش<br>مدیریت تحول<br>۱۳۹۴<br>ن ۱        | ۲۷۷<br>بررسی رابطه توانمند سازی و تعهد کارکنان گمرکات<br>استان خراسان رضوی با نقش تعدیل گر رفتار شهروندی<br>سازمانی  |
| ۱۲۷۰۶ | ۱۱۴۳۹ | MAN<br>۲۶۷<br>گرایش<br>تشکیلات و<br>روشها<br>۱۳۹۴<br>ن ۱ | ۲۷۸<br>بررسی و اولویت بندی مولفه های اساسی برون سپاری<br>خدمات فرهنگی در آستان قدس رضوی  |
| ۱۲۷۰۷ | ۱۱۴۴۰ | MAN<br>۲۶۸<br>گرایش<br>مدیریت مالی<br>۱۳۹۴<br>ن ۱        | ۲۷۹<br>بررسی نقش تعدیل گر خلاقیت کارکنان در رابطه کیفیت<br>زندگی کاری و خشنودی شغلی ( مورد مطالعه : سازمان<br>تامین اجتماعی خراسان رضوی )  |
| ۱۲۷۰۸ | ۱۱۴۴۱ | MAN<br>۲۶۹<br>گرایش منابع<br>انسانی<br>۱۳۹۴<br>ن ۱       | ۲۸۰<br>بررسی نقش تعدیل کنندگی جو سازمانی در رابطه میان<br>اثر بخشی مدیران و کارآفرینی در تعاونی های خراسان<br>شمالی (مطالعه موردی شرکت های تعاونی منتخب مستقر<br>در سطح استان خراسان شمالی ) |
| ۱۲۷۰۹ | ۱۱۴۴۲ | MAN<br>۲۷۰<br>گرایش منابع<br>انسانی<br>۱۳۹۴<br>ن ۱       | ۲۸۱<br>بررسی رابطه بین مدیریت استعدادها و رضایت شغلی با<br>نقش تعدیل گر تعهد سازمانی در گمرک مشهد  |
| ۱۲۷۱۰ | ۱۱۴۴۳ | MAN<br>۲۷۱<br>گرایش<br>مدیریت مالی<br>۱۳۹۵<br>ن ۱        | ۲۸۲<br>بررسی رابطه بین مدیریت دانش و بالندگی سازمانی با<br>توجه به نقش تعدیل گر سرمایه اجتماعی ( مطالعه موردی<br>: بانک سپه استان خراسان جنوبی )   |

|       |       |  |  |
|-------|-------|--|--|
| ۱۲۷۱۱ | ۱۱۴۴۴ | MAN<br>۲۷۲<br>گرایش<br>مدیریت مالی<br>۱۳۹۵<br>ن ۱          | ۲۸۳<br>بررسی رابطه بالندگی سازمانی و نوآوری سازمانی با توجه<br>به نقش تعدیل گر اشتیاق شغلی ( مورد مطالعه کارکنان<br>بانک مهر اقتصاد خراسان شمالی )             |
| ۱۲۷۱۲ | ۱۱۴۴۵ | MAN<br>۲۷۳<br>گرایش<br>مدیریت مالی<br>۱۳۹۵<br>ن ۱          | ۲۸۴<br>بررسی رابطه اعتماد سازمانی با یادگیری سازمانی با توجه<br>به نقش تعدیل گر تسهیم دانش در بین کارکنان<br>بیمارستان سینا مشهد                               |
| ۱۲۷۱۳ | ۱۱۴۴۶ | MAN<br>۲۷۴<br>گرایش<br>مدیریت مالی<br>۱۳۹۵<br>ن ۱          | ۲۸۵<br>بررسی تاثیر توانمند سازی روانشناختی بر تعهد سازمانی<br>با نقش تعدیل گری رهبری حمایتی و فرهنگ یادگیری<br>سازمانی ( مورد مطالعه شرکت برق منطقه ای خراسان) |
| ۱۲۷۱۴ | ۱۱۴۴۷ | MAN<br>۲۷۵<br>گرایش<br>مدیریت مالی<br>۱۳۹۵<br>ن ۱          | ۲۸۶<br>بررسی تاثیر پاسخگویی مدیران بر اعتماد و رفتار سیاسی<br>کارکنان  |
| ۱۲۷۱۵ | ۱۱۴۴۸ | MAN<br>۲۷۶<br>گرایش<br>سیستمهای<br>اطلاعاتی<br>۱۳۹۵<br>ن ۱ | ۲۸۷<br>بررسی تاثیر هوشمندی استراتژیک بر کسب مزیت رقابتی<br>با تاکید بر نقش واسط هوشمندی رقابتی و قدرت رقابتی ( )<br>مورد مطالعه شهرک های صنعتی خراسان شمالی)   |
| ۱۲۷۱۶ | ۱۱۴۴۹ | MAN<br>۲۷۷<br>گرایش<br>سیستمهای<br>اطلاعاتی<br>۱۳۹۵<br>ن ۱ | ۲۸۸<br>بررسی تاثیر هوش سازمانی در ارتقای چابکی سازمانی با<br>تعدیل گری قابلیت فناوری اطلاعات در ادارات امور<br>مالیاتی مشهد                                    |



|       |       |  |  |
|-------|-------|--|--|
| ۱۲۷۱۷ | ۱۱۴۵۰ | MAN<br>۲۷۸<br>گرایش<br>سیستمهای<br>اطلاعاتی<br>۱۳۹۵<br>ن ۱ | ۲۸۹<br>بررسی تاثیر هوش فرهنگی بر سازگاری شغلی با توجه به<br>متغیر تعدیل گر ارتباط گریزی در سازمان آموزش و<br>پرورش خراسان رضوی   |
| ۱۲۷۱۸ | ۱۱۴۵۱ | MAN<br>۲۷۹<br>گرایش<br>سیستمهای<br>اطلاعاتی<br>۱۳۹۵<br>ن ۱ | ۲۹۰<br>بررسی وضعیت فرایندهای مدیریت دانش در نهاد<br>کتابخانه های عمومی مشهد و ارائه راهکارهای مناسب<br>جهت بهبود نقاط ضعف موجود  |
| ۱۲۷۱۹ | ۱۱۴۵۲ | MAN<br>۲۸۰<br>گرایش<br>سیستمهای<br>اطلاعاتی<br>۱۳۹۵<br>ن ۱ | ۲۹۱<br>بررسی تاثیر فرآیندهای تسهیم دانش بر ظرفیت نوآوری<br>با توجه به نقش میانجی کاربرد دانش   |
| ۱۲۷۲۰ | ۱۱۴۵۳ | MAN<br>۲۸۱<br>گرایش<br>سیستمهای<br>اطلاعاتی<br>۱۳۹۵<br>ن ۱ | ۲۹۲<br>شناسایی و رتبه بندی نیازهای آتی مشتریان از خدمات ( من<br>کارت ) براساس ماتریس خانه کیفیت ( نمونه موردی<br>شهرداری مشهد )  |
| ۱۲۷۲۱ | ۱۱۴۵۴ | MAN<br>۲۸۲<br>گرایش<br>سیستمهای<br>اطلاعاتی<br>۱۳۹۵<br>ن ۱ | ۲۹۳<br>بررسی عوامل بازدارنده بکارگیری سیستم های مدیریت<br>اطلاعات (MIS) در فرآیند مدیریت دانش (KM)<br>از دیدگاه مدیران و کارشناسان اداره کل آموزش و پرورش<br>خراسان رضوی |

|       |       |  |  |
|-------|-------|--|--|
| ۱۲۷۲۲ | ۱۱۴۵۵ | MAN<br>۲۸۳<br>گرایش<br>تشکیلات و<br>روشها<br>۱۳۹۵<br>ن ۱ | ۲۹۴<br>شناسایی و رتبه بندی مولفه های پیاده سازی مدیریت<br>جانشین پروری در سازمان ( مطالعه موردی در استانداری<br>خراسان رضوی و فرمانداری های تابعه )                        |
| ۱۲۷۲۳ | ۱۱۴۵۶ | MAN<br>۲۸۴<br>گرایش<br>تشکیلات و<br>روشها<br>۱۳۹۵<br>ن ۱ | ۲۹۵<br>بررسی تاثیر رهبری تحول آفرین و مالکیت روان<br>شناختی با توجه به نقش میانجی گری درگیری شغلی (<br>مورد مطالعه : کارکنان شرکت سهامی بیمه ایران شهر<br>مشهد)            |
| ۱۲۷۲۴ | ۱۱۴۵۷ | MAN<br>۲۸۵<br>گرایش<br>تشکیلات و<br>روشها<br>۱۳۹۵<br>ن ۱ | ۲۹۶<br>بررسی نقش تعدیل گری هوش معنوی در رابطه عدالت<br>سازمانی و کج روی های رفتاری در محیط کار بانک رفاه<br>کارگران شهر مشهد   |
| ۱۲۷۲۵ | ۱۱۴۵۸ | MAN<br>۲۸۶<br>گرایش<br>تشکیلات و<br>روشها<br>۱۳۹۵<br>ن ۱ | ۲۹۷<br>طراحی مدل منزلت سازمانی ( مورد مطالعه : شهرداری<br>مشهد مقدس )  |
| ۱۲۷۲۶ | ۱۱۴۵۹ | MAN<br>۲۸۷<br>گرایش<br>تشکیلات و<br>روشها<br>۱۳۹۵<br>ن ۱ | ۲۹۸<br>بررسی رابطه بین سرمایه فکری کارکنان و نوآوری<br>سازمانی با اثر تعدیل کنندگی جو روان شناختی سازمانی<br>در بین کارکنان فرودگاه بین المللی شهید هاشمی نژاد<br>شهر مشهد |
| ۱۲۷۲۷ | ۱۱۴۶۰ | MAN<br>۲۸۸<br>گرایش<br>تشکیلات و<br>روشها<br>۱۳۹۵<br>ن ۱ | ۲۹۹<br>بررسی تاثیر انعطاف پذیری سازمانی بر عملکرد سازمانی با<br>توجه به نقش تعدیل گر تاب آوری سازمانی  |

|       |       |  |  |     |
|-------|-------|--|--|-----|
| ۱۲۷۲۸ | ۱۱۴۶۱ | MAN<br>۲۸۹<br>گرایش<br>تشکیلات و<br>روشها<br>۱۳۹۵<br>ن ۱ | بررسی رابطه بین هوش چندگانه و کارآفرینی سازمانی با توجه به متغیر تعدیل گر مهارت های ارتباطی بین کارکنان مدیریت درمان خراسان جنوبی ( بیرجند)      | ۳۰۰ |
| ۱۲۷۲۹ | ۱۱۴۶۲ | MAN<br>۲۹۰<br>گرایش<br>تشکیلات و<br>روشها<br>۱۳۹۵<br>ن ۱ | بررسی اثر چابکی بر تاب آوری سازمان با اثر تعدیل کنندگی عوامل موثر بر فناوری اطلاعات بر رابطه مذکور ( مطالعه موردی: شرکت نفت و گاز شرق )          | ۳۰۱ |
| ۱۲۷۳۰ | ۱۱۴۶۳ | MAN<br>۲۹۱<br>گرایش تحول<br>سازمانی<br>۱۳۹۵<br>ن ۱       | بررسی رابطه بین سبک های ارتباطی مدیران و تعاملات میان فردی با توجه به نقش متغیر تعدیل گرا اعتماد سازمانی   | ۳۰۲ |
| ۱۲۷۳۱ | ۱۱۴۶۴ | MAN<br>۲۹۲<br>گرایش تحول<br>سازمانی<br>۱۳۹۵<br>ن ۱       | شناسایی و رتبه بندی عوامل اثرگذار بر بدگمانی به تغییر سازمانی ( مورد مطالعه بانک آینده شهرستان مشهد )  | ۳۰۳ |
| ۱۲۷۳۲ | ۱۱۴۶۵ | MAN<br>۲۹۳<br>گرایش تحول<br>سازمانی<br>۱۳۹۵<br>ن ۱       | بررسی رابطه بین اشتیاق شغلی کارکنان و تمایل به ترک خدمت با توجه به نقش تعدیل گری غنی سازی شغلی ( مطالعه موردی کارکنان بانک کشاورزی شعب شهرمشهد ) | ۳۰۴ |
| ۱۲۷۳۳ | ۱۱۴۶۶ | MAN<br>۲۹۴<br>گرایش تحول<br>سازمانی<br>۱۳۹۵<br>ن ۱       | بررسی رابطه بین هوش عاطفی و تاب آوری کارکنان با نقش تعدیل گر سبک رهبری تبادلی مدیران در سازمان کتابخانه ها و موزه ها و مرکز اسناد آستان قدس رضوی | ۳۰۵ |

|       |       |  |  |     |
|-------|-------|--|--|-----|
| ۱۲۷۳۴ | ۱۱۴۶۷ | MAN<br>۲۹۵<br>گرایش تحول<br>سازمانی<br>۱۳۹۵<br>ن ۱ | شناسایی و رتبه بندی عوامل موثر برسوت زنی ( مورد<br>مطالعه صدا و سیمای خراسان رضوی)   | ۳۰۶ |
| ۱۲۷۳۵ | ۱۱۴۶۸ | MAN<br>۲۹۶<br>گرایش تحول<br>سازمانی<br>۱۳۹۵<br>ن ۱ | بررسی نقش میانجی گری تعامل کاری در تاثیر رفتار<br>توانمند سازی رهبری بر قصد ترک شغل کارکنان دانشگاه<br>علوم پزشکی شهرستان جهرم   | ۳۰۷ |
| ۱۲۷۳۶ | ۱۱۴۶۹ | MAN<br>۲۹۷<br>گرایش تحول<br>سازمانی<br>۱۳۹۵<br>ن ۱ | بررسی رابطه بین سایش اجتماعی کارکنان و تعارضات<br>فردی با توجه به نقش تعدیل گری باورهای فرهنگی<br>کارکنان شعب بانک کشاورزی شهر مشهد                                    | ۳۰۸ |
| ۱۲۷۳۷ | ۱۱۴۷۰ | MAN<br>۲۹۸<br>گرایش تحول<br>سازمانی<br>۱۳۹۵<br>ن ۱ | بررسی رابطه عدالت سازمانی با تمایل به ترک خدمت<br>کارکنان با توجه به نقش میانجی جو سکوت سازمانی و<br>متغیر تعدیل گر تحلیل رفتگی شغلی در اداره کل امور<br>مالیاتی استان | ۳۰۹ |
| ۱۲۷۳۸ | ۱۱۴۷۱ | MAN<br>۲۹۹<br>گرایش تحول<br>سازمانی<br>۱۳۹۵<br>ن ۱ | شناسایی و رتبه بندی عوامل موثر بر همدلی سازمانی (<br>مورد مطالعه : شهرداری مشهد )  | ۳۱۰ |
| ۱۲۷۳۹ | ۱۱۴۷۲ | MAN<br>۳۰۰<br>گرایش تحول<br>سازمانی<br>۱۳۹۵<br>ن ۱ | بررسی تاثیر مهارت های کوانتومی مدیران بر یادگیرندگی<br>سازمان با توجه به نقش میانجی گری مدیریت دانش در<br>شرکت گاز استان خراسان رضوی                                   | ۳۱۱ |

|       |       |  |  |
|-------|-------|--|--|
| ۱۲۷۴۰ | ۱۱۴۷۳ | MAN<br>۳۰۱<br>گرایش تحول<br>سازمانی<br>۱۳۹۵<br>ن ۱ | ۳۱۲<br>بررسی رابطه بین آرزوهای شغلی و جامعه پذیری سازمانی<br>با تعدیل گر نگهداشت کارکنان ( مورد مطالعه دانشگاه<br>علوم پزشکی مشهد)                               |
| ۱۲۷۴۱ | ۱۱۴۷۴ | MAN<br>۳۰۲<br>گرایش تحول<br>سازمانی<br>۱۳۹۵<br>ن ۱ | ۳۱۳<br>بررسی رابطه بین فضیلت و صلاحیت با توجه به متغیر<br>تعدیل گر ویژگی های شغلی  |
| ۱۲۷۴۲ | ۱۱۴۷۵ | MAN<br>۳۰۳<br>گرایش تحول<br>سازمانی<br>۱۳۹۵<br>ن ۱ | ۳۱۴<br>شناسایی مولفه های اخلاق حرفه ای مبتنی بر رویکرد<br>اسلامی ( مورد مورد مطالعه : بانک انصار شعب مشهد )  |
| ۱۲۷۴۳ | ۱۱۴۷۶ | MAN<br>۳۰۴<br>گرایش تحول<br>سازمانی<br>۱۳۹۵<br>ن ۱ | ۳۱۵<br>بررسی تاثیر یادگیری سازمانی بر کیفیت خدمات ارائه<br>شده به مشتریان بیمه بر اساس مدل سروکوال با توجه به<br>نقش متغیر تعدیل گر تسهیم دانش ( بیمه دانا مشهد) |
| ۱۲۷۴۴ | ۱۱۴۷۷ | MAN<br>۳۰۵<br>گرایش تحول<br>سازمانی<br>۱۳۹۵<br>ن ۱ | ۳۱۶<br>بررسی رابطه بین اعتماد به کار و رفتار شهروندی سازمانی<br>با توجه به نقش تعدیل گری رهبری امنیت مدار ( مورد<br>مطالعه : کارکنان دانشگاه علوم پزشکی مشهد )   |
| ۱۲۷۴۵ | ۱۱۴۷۸ | MAN<br>۳۰۶<br>گرایش منابع<br>انسانی<br>۱۳۹۵<br>ن ۱ | ۳۱۷<br>بررسی نقش میانجی گری توانمند سازی روان شناختی در<br>رابطه بین انگیزش شغلی و رفتارهای نوآورانه در کارکنان<br>سازمان تامین اجتماعی مشهد                     |

|       |       |  |  |     |
|-------|-------|--|--|-----|
| ۱۲۷۴۶ | ۱۱۴۷۹ | MAN<br>۳۰۷<br>گرایش منابع<br>انسانی<br>۱۳۹۵<br>ن ۱ | بررسی نقش تعدیل گر کیفیت زندگی کاری در رابطه ی<br>میان بد بینی سازمانی و فرسودگی شغلی ( مطالعه موردی<br>فرودگاه های استان خراسان جنوبی ) | ۳۱۸ |
| ۱۲۷۴۷ | ۱۱۴۸۰ | MAN<br>۳۰۸<br>گرایش منابع<br>انسانی<br>۱۳۹۵<br>ن ۱ | بررسی رابطه فشارهای شغلی و تمایل به ترک سازمان با<br>توجه به نقش تعدیل گری وضعیت استخدام ( مورد مطالعه<br>: اداره فرودگاه مشهد )         | ۳۱۹ |
| ۱۲۷۴۸ | ۱۱۴۸۱ | MAN<br>۳۰۹<br>گرایش منابع<br>انسانی<br>۱۳۹۵<br>ن ۱ | بررسی تاثیر عدالت سازمانی بر عملکرد شغلی با نقش<br>تعدیل گر اشتیاق شغلی ( مورد مطالعه : کارکنان سازمان<br>مرکزی آستان قدس رضوی )         | ۳۲۰ |
| ۱۲۷۴۹ | ۱۱۴۸۲ | MAN<br>۳۱۰<br>گرایش منابع<br>انسانی<br>۱۳۹۵<br>ن ۱ | بررسی نقش میانجی گری اشتراک گذاری دانش در تاثیر<br>اعتماد سازمانی بر عملکرد کارکنان ( درسازمان صنعت ،<br>معدن و تجارت خراسان رضوی )      | ۳۲۱ |
| ۱۲۷۵۰ | ۱۱۴۸۳ | MAN<br>۳۱۱<br>گرایش منابع<br>انسانی<br>۱۳۹۵<br>ن ۱ | بررسی رابطه ویژگی های شغلی و درگیری شغلی با توجه<br>به نقش تعدیل گر دلبستگی شغلی در شرکت نفت مناطق<br>مرکزی                              | ۳۲۲ |
| ۱۲۷۵۱ | ۱۱۴۸۴ | MAN<br>۳۱۲<br>گرایش منابع<br>انسانی<br>۱۳۹۵<br>ن ۱ | بررسی رابطه بین روش های نظارت و رفتار شهروندی<br>سازمانی با توجه به نقش تعدیل گر عدالت سازمانی در<br>سازمان تامین اجتماعی مشهد           | ۳۲۳ |

|       |       |   |   |
|-------|-------|---|---|
| ۱۲۷۵۲ | ۱۱۴۸۵ | <b>MAN</b><br>۳۱۳<br>گرایش منابع<br>انسانی<br>۱۳۹۵<br>ن ۱ | ۳۲۴<br>شناسایی و اولویت بندی عوامل ارتباطی موثر بر تسهیم<br>دانش مورد مطالعه در گمرک مشهد |
|-------|-------|---|---|