

رزومه علمی- اجرایی

ایمیل: mehdizirak45@gmail.com

متولد: ۱۳۴۵ مشهد

مهدی زیرک

مرتبه علمی: استادیار پایه ۱۵ آدرس کار: دانشگاه آزاد اسلامی مشهد – گروه علوم تربیتی

سوابق تحصیلی

ر	مدرک تحصیلی	رشته تحصیلی	محل اخذ مدرک	سال
۱	لیسانس	علوم تربیتی- کودکان استثنایی	دانشگاه فردوسی مشهد	۱۳۷۰
۲	فوق لیسانس	مدیریت آموزشی	دانشگاه شهید بهشتی	۱۳۷۶
۳	دکتری تخصصی	مدیریت آموزشی	واحد علوم و تحقیقات تهران	۱۳۸۸

سوابق آموزشی

ردیف	نوع فعالیت	محل فعالیت	سال
۱	استاد مدعو	دانشگاه فردوسی مشهد- گروه علوم تربیتی	۱۳۷۷ – ۱۳۹۱
۲	استاد مدعو	دانشگاه آزاد مشهد- گروه مدیریت دولتی	۱۳۸۹ – ۱۳۹۱
۳	استاد مدعو	دانشگاه آزاد قاینات- گروه علوم تربیتی	۱۳۸۸ – ۱۳۹۰
۴	عضو هیات علمی	دانشگاه آزاد تربت حیدریه- گروه علوم تربیتی	۱۳۷۶ – ۱۴۰۰

ردیف	نوع فعالیت	محل فعالیت	سال
۵	استاد مدعو	دانشگاه پیام نور تربت حیدریه- گروه مدیریت و برنامه ریزی آموزشی	۱۳۷۷-۱۳۷۸
۶	استاد مدعو	مرکز آموزش عالی فرهنگیان تربت حیدریه	۱۳۷۷-۱۳۷۹
۷	استاد مدعو	سازمان سما- مجتمع آموزشی تربت حیدریه	
۸	استاد مدعو	موسسه آموزش عالی تابران- مشهد	۱۳۹۱-۱۳۹۷
۹	استاد مدعو	دانشگاه پیام نور مشهد	۱۳۹۴-۱۳۹۷
۱۰	استاد مدعو	دانشگاه آزاد اسلامی مشهد	۱۳۹۶-۱۳۹۷
۱۱	عضو هیات علمی	دانشگاه آزاد اسلامی مشهد	۱۴۰۰ ادامه دارد

برگزاری کارگاههای آموزشی

- ۱- کارگاه سنجش و اندازه گیری ، ویژه اعضای هیات علمی دانشگاه آزاد تربت حیدریه، ۱۳۸۴.
- ۲- کارگاه روش شناسی تحقیق، ویژه اعضای باشگاه پژوهشگران جوان دانشگاه آزاد تربت حیدریه، ۱۳۸۳.
- ۳- کارگاه تکریم ارباب رجوع، ویژه کارکنان دانشگاه آزاد تربت حیدریه، ۱۳۸۵.
- ۴- کارگاه آشنایی با آیین نامه های پژوهشی، ویژه اعضای هیات علمی دانشگاه آزاد تربت حیدریه، ۱۳۸۸.
- ۵- کارگاه روش تحقیق با تاکید بر پایان نامه نویسی ،ویژه دانشجویان کارشناسی ارشد دانشگاه آزاد تربت حیدریه، ۱۳۹۴ .

سوابق پژوهشی

مقالات منتشر شده در مجلات و مجموعه مقالات همایشهای علمی

- ۱- زیرک، مهدی (۱۳۸۲) ، مدارس در درون مدارس ، فصلنامه مدیریت در آموزش و پرورش، شماره ۳۳ و ۳۴
- ۲- زیرک ، مهدی (۱۳۸۳) ، فقر نظریه پردازی و تئوری سازی در کشور، مجموعه مقالات همایش نهضت تولید علم و جنبش نرم افزاری ، دانشگاه آزاد اسلامی مشهد.
- ۳- زیرک، مهدی (۱۳۸۳)، راهکارهای افزایش احساس تعلق بین دانشجو و دانشگاه، فصلنامه فرهنگی - پژوهشی دانشگاه آزاد اسلامی مشهد.
- ۴- زیرک، مهدی (۱۳۸۴)، نقش سیستم های اطلاعات مدیریت (mis) در تغییر عناصر فرهنگ سازمانی دانشگاه، مجله علمی- ترویجی نامه آموزش عالی، شماره ۱۷.

۵- زیرک، مهدی (۱۳۸۵) ، تاثیر دانشگاه بر نگرشهای دانشجویان، مجموعه مقالات ربع قرن عملکرد دانشگاه آزاد اسلامی، واحد مشهد.

۶- زیرک، مهدی و دیگران (۱۳۸۸)، بررسی استانداردهای حرفه ای روسای دانشگاهها به منظور ارائه چارچوب مناسب برای ارتقای کیفی مدیریت آموزش عالی، فصلنامه علمی - پژوهشی پژوهشنامه تربیتی دانشگاه آزاد واحد بجنورد، شماره ۱۹ .

۷- زیرک، مهدی (۱۳۸۸)، بررسی میزان بکارگیری روشهای یاددهی و یادگیری ،مجموعه مقالات همایش منطقه ای رویکرد های نوین یاد دهی و یادگیری در آموزش عالی، دانشگاه آزاد اسلامی تربت حیدریه.

۸-Zareian.Gholamreza and Zirak.Mehdi(۲۰۱۱). Metacognitive strategy use on university students reading comprehension success in general English course. International language conference(IFC).

۸- شکاری، غلامعباس، زیرک ، مهدی و دیگران (۱۳۹۰)، بررسی میزان هوش معنوی معنادان در حال بهبودی، مجموعه مقالات همایش ملی سوء مصرف مواد وسلامت، دانشگاه آزاد ابهر.

۹- احمدیان، الهه، زیرک، مهدی و دیگران (۱۳۹۰) بررسی رابطه کارآفرینی و خلاقیت کارکنان بانک کشاورزی تربت حیدریه، مجموعه مقالات نخستین کنفرانس دانشجویی کارآفرینی دانشگاه تهران

۱۰- زیرک، مهدی و دیگران (۱۳۹۲)، بررسی تاثیر سرمایه فکری بر سرمایه اجتماعی با تاکید بر نقش میانجی مدیریت دانش (مطالعه موردی مدیران ابتدایی تربت حیدریه) فصلنامه علمی - پژوهشی پژوهشنامه تربیتی واحد بجنورد.

۱- Zirak, Mahdi and Ahmadian, Elaheh (۲۰۱۲), The investigation of the relationship between cultural intelligence and transformational leadership style of primary schools managers in Torbat-Heidaryeh. Interdisciplinary journal of contemporary research in business. August ۲۰۱۲. Vol ۴. No ۴.

۱۲- zirak , Mehdi and Ahmadian, Elaheh (۲۰۱۵), The relationship between Emotional intelligence and creative thinking with academic achievement of primary school students of fifth grade. Meditteranian journal of social sciences, vol ۶. No ۱ .

scopus

۱۳-zirak Mehdi and ahmadian elaheh (۲۰۱۵) relationship between emotional intelligence and academic achievement emphasizing on creative thinking. vol ۶ no ۵ . meditteranian journal of science. scopus

۱۴- زیرک ، مهدی(۲۰۱۵). بررسی میزان هوش معنوی کارکنان با استفاده از تئوری مجموعه های راف.(مطالعه موردی :شرکت ملی پخش فراورده های نفتی منطقه تربت حیدریه). مجموعه مقالات کنفرانس بین المللی مدیریت و علوم انسانی . دبی

۱۵- زیرک ، مهدی (۱۳۹۴). بررسی تاثیر روش تدریس مشارکتی بر پیشرفت تحصیلی درس ریاضی و رضایت از مدرسه دانش آموزان پسر پنجم ابتدایی ، مجموعه مقالات دومین کنگره بین المللی تحقیقات آموزش و پرورش. دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی شهید بهشتی تهران.

۱۶- زیرک ، مهدی واحمدیان ،الهه (۱۳۹۴)، رابطه هوش هیجانی و پیشرفت تحصیلی با تاکید بر تفکر خلاق . کنفرانس بین المللی مدیریت فرهنگ و توسعه اقتصادی . مشهد. اداره کل فرهنگ و ارشاد اسلامی.

۱۷- zirak, Mehdi(۲۰۱۶). Explaining the Circular Relationship between Four Organizational Variables Using AMOS Software (A Case Study: Employees of Islamic Azad University, Torbat Heydariyeh Branch). Ttem journal. scopus

۱۸- zirak Mehdi(۲۰۱۶)-- Study of Relationship between Academic Achievement and School Satisfaction of Students Considering the Role of Collaborative Learning. Ttem journal. Scopus

۱۹- zirak, Mehdi(۲۰۱۶). Evaluating Spiritual Quotient of Personnel Using Rough Set Theory (Case Study: National Company of Torbate Haydarieh Oil Products Distribution). INTERNATIONAL JOURNAL OF HUMANITIES AND CULTURAL STUDIES ISSN ۲۳۵۶-۵۹۲۶. Isi

۲۰- zirak, Mehdi(۲۰۱۶). Optimized Modeling of Organizational Variables for Human Resources Performance Management and Promotion of Productivity. INTERNATIONAL JOURNAL OF HUMANITIES AND CULTURAL STUDIES ISSN ۲۳۵۶-۵۹۲۶. Isi

۲۱- زیرک ، مهدی و حسینی خیر آبادی (۱۳۹۵) . برنامه ریزی درسی مبتنی بر شایستگی معلمان گامی موثر در جهت بهسازی برنامه های درسی و بهبود مدیریت کلاس درس آموزش علوم تجربی در دوره های اول و دوم ابتدایی ، سومین همایش ملی پژوهش های نوین در حوزه علوم انسانی و مطالعات اجتماعی ایران.

۲۲- زیرک، مهدی و دیگران (۱۳۹۵) ، بررسی رابطه بین انگیزه پیشرفت و کمال گرایی با اضطراب امتحان دانش آموزان دختر دوره دوم متوسطه . مورد مطالعه شهر زاهدان، مجله پژوهش های کاربردی در مدیریت و حسابداری، شماره ۴ ، زمستان ۱۳۹۵

۲۳- زیرک ، مهدی و دیگران (۱۳۹۵) ، مدیریت دانش و کاربرد آن در سازمان های آموزشی ، دومین کنفرانس ملی اقیانوس مدیریت، اسفند ۱۳۹۵ .

۲۴- زیرک، مهدی و دیگران (۱۳۹۶)، تاثیر آموزش مهارت حل مسأله بر کارآفرینی و یادگیری تسلط یاب دانشجویان دختر رشته پرستاری دانشگاه علوم پزشکی شاهرود ، مجله علمی -پژوهشی توسعه آموزش جندی شاپور، سال هشتم، شماره ۱ ، بهار ۱۳۹۶

۲۵- زیرک ، مهدی ، پور شافعی ، هادی ، غریبی ، ملیحه و غلامرضا سناگوی محرر (۱۳۹۶)، پیش بینی کیفیت زندگی معلمان زن بر اساس متغیر های هوش سازمانی و معنوی ، مجله علمی - پژوهشی علوم اجتماعی دانشگاه آزاد اسلامی واحد شوشتر سال یازدهم ، شماره چهارم پیاپی ، (۳۹)، زمستان ۱۳۹۶ .

۲۶- زیرک ، مهدی ، نظری ، انسیه ، شاد پیروز ، عباس و مریم احمدیان یزدی (۱۳۹۷) ، رابطه بین مدیریت استعداد و نظام ارزشی مدیران مقطع ابتدایی ، مجله علمی-پژوهشی پژوهش در نظام های آموزشی، مقاله ۵۲ ، دوره ۱۲ ، ویژه نامه ، بهار ۱۳۹۷ .

۲۷- Navidian , Ali , Gharibi , Maliheh, Zirak , Mehdi, (۲۰۱۸),
Evaluation of the Relationship between Post-traumatic Stress Disorder and Post-traumatic Growth in Women with Breast Cancer Medical Surgical Nursing Journal ۲۰۱۷; ۶(۲۰۳): ۹۰-۱۱۶.

۲۸- Elahe Sadat Hosseini^۱, Mehdi Zirak The relationship between emotional intelligence and organizational citizenship behavior and organizational commitment in city secondary school teachers Torbat-h
International Research Journal of Applied and Basic Sciences © ۲۰۱۶ Available online at
www.irjabs.com ISSN ۲۲۵۱-۸۳۸X / Vol, ۱۰ (۷): ۹۶۲-۹۷۱ Science Explorer Publications

۲۹- Fatieh Kerman Saravi^۱, Ali Navidian^۲, Ebrahim Ebrahimi Tabas^۳, Sekineh Ghaderi^۴, Mehdi Zirak^۵ Effect of home based continuous care model on the quality of life of patients with myocardial infarction Medical Surgical Nursing Journal ۲۰۱۷; ۶(۲۰۳): ۱۷۰

Published online ۲۰۱۸ April ۱۰۰-

رویکردهای عمده ارزیابی کیفیت آموزش عالی از دیدگاه خبرگان دانشگاه علوم پزشکی زابل زیرک ، مهدی و افشاری، فرزاد، دوفصلنامه آموزش پزشکی مرکز مطالعات و توسعه آموزش علوم پزشکی، دانشگاه علوم پزشکی بابل ۳۱ بهار - تابستان ۲۰، دوره ششم، شماره ۸۵-۸۵، ۱۳۹۷

۳۱- زیرک، مهدی . طباطبایی، سیدسعید. حسینی دولت آبادی ، فاطمه. تعیین رابطه ی فرهنگ سازمانی و اخلاقیت با نقش میانجی گری سرمایه ی اجتماعی در کارکنان معاونت توسعه دانشگاه علوم پزشکی مشهد، مجله دانشکده پیراپزشکی دانشگاه علوم پزشکی تهران (پیاورد سلامت) (۳۶۷-۳۷۵ ، ۱۳۹۷، آذر و دی ۵ شماره ۱۲ دوره.

۳۲- ترشیزی، هادی و زیرک ، مهدی و مومنی مهمویی ، حسین و حسین زاده، علی. طراحی و تبیین مدل رهبری توزیعی در نظام آموزش عالی، (مورد مطالعه دانشگاه فردوسی مشهد). فصلنامه رهبری و مدیریت آموزشی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد گرمسار، سال سیزدهم، تابستان ۹۸، صص ۴۳-۶۷

۳۲- زیرک ، مهدی و درخشان ، پروانه و نجاتیان حسینی ، حسین و خورسند پریزاد ، سید امیر رضا. تاثیر رهبری تحول آفرین و سرمایه اجتماعی بر فرهنگ سازمانی . مطالعه موردی: مرکز آموزش عالی خدیجه کبری دزفول. مجله نوآوری های آموزشی ، سال سیزدهم شماره چهارم. مسلسل ۵۲ ، پاییز ۹۷ ، صص ۹۳-۱۰۵ .

۳۳- زیرک ، مهدی و کیوانی ، میثم و زمانی ، عباس. تأثیر آموزش مهارت حل مسأله بر کارآفرینی و یادگیری تسلط یاب دانشجویان دختر رشته پرستاری دانشگاه علوم پزشکی شاهرود. توسعه آموزش جندی شاپور، فصلنامه مرکز مطالعات و توسعه آموزش علوم پزشکی ، سال هشتم شماره ۱ ، بهار ۹۶ .

۳۴- زیرک ، مهدی و عباس پور ، محمد رضا ، زمانی طبقدهی ، عباس ، صادقی ، ابانر. نقش اخلاقیت هیجانی و هوش اخلاقی در عملکرد شغلی معلمان مقطع متوسطه شهرستان زاوه ، نوآوری های مدیریت آموزشی، سال سیزدهم ، شماره سوم، مسلسل ۹۷ ، تابستان ۹۷ .

۳۵- طراحی و تبیین مدل رهبری توزیعی در نظام آموزش عالی (مطالعه: دانشگاه فردوسی مشهد) فصلنامه رهبری و مدیریت آموزشی، سال سیزدهم شماره ۲ (تابستان ۱۳۹۸)، صص ۴۳-۶۷

- هادی ترشیزی فاروجی * _ مهدی زیرک_ حسین مومنی مهمویی_ علی حسین زاده
- ۳۶- طراحی مدل رهبری توزیعی در نظام آموزش عالی با روش داده بنیاد (مورد مطالعه: دانشگاه فردوسی مشهد)
- هادی ترشیزی فاروجی، مهدی زیرک*، حسین مومنی مهمویی، علی حسین زاده
- فصلنامه توسعه ی آموزش جندی شاپور، سال یازدهم شماره ۲ (پیاپی ۳۴، تابستان ۱۳۹۹)، صص ۲۴۱- ۲۵۰
- ۳۷- ارائه الگوی چابکی سازمانی در ادارات آموزش و پرورش مبتنی بر رویکرد فناوری اطلاعات
- زهره کیخا، مهدی زیرک*، احمد اکبری، تورج فلاح مهنه
- فصلنامه آموزش در علوم انتظامی، سال هشتم شماره ۲ (پیاپی ۲۹، تابستان ۱۳۹۹)، صص ۳۱۵- ۳۳۸
- ۳۸- شناسایی و ارزیابی عوامل موثر فرهنگ یادگیری الکترونیکی در جهت پذیرش فناوری اطلاعات و استقرار SCRМ
- میثم کیوانی، مهدی زیرک*، حسین مومنی مهمویی، علی حسین زاده
- فصلنامه آموزش و توسعه منابع انسانی، پیاپی ۲۳ (زمستان ۱۳۹۸)، صص ۱۲۶- ۱۴۹
- ۳۹- شناسایی ابعاد و مولفه ها چابکی سازمانی در آموزش و پرورش مبتنی بر رویکرد فناوری اطلاعات در یک مدل فرایندی
- زهره کیخا، مهدی زیرک*، احمد اکبری، تورج فلاح
- فصلنامه نوآوری های مدیریت آموزشی، سال پانزدهم شماره ۴ (پیاپی ۶۰، پاییز ۱۳۹۹)، صص ۱- ۱۳
- ۴۰- طراحی و اعتبارسنجی کیفیت خدمات آموزشی مبتنی بر رضایت دانشجویان بر مبنای الگوی خان
- امیر امیری رشخوار، مهدی زیرک*، محمود قربانی، علی حسین زاده
- پژوهشنامه تربیتی، پیاپی ۶۵ (زمستان ۱۳۹۹)، صص ۱۵۵- ۱۷۵
- ۴۱- طراحی الگوی داده بنیاد کیفیت محوری آموزش در آموزش عالی
- امیر امیری رشخوار، مهدی زیرک*، محمود قربانی، علی حسین زاده
- فصلنامه آموزش در علوم انتظامی، سال هشتم شماره ۴ (پیاپی ۳۱، زمستان ۱۳۹۹)، صص ۸۹- ۱۰۷
- ۴۲- بررسی عوامل موثر بر تربیت جنسی دانش آموزان نوجوان شهرستان تربت حیدریه در سال ۱۳۹۸-۱۳۹۹
- سید حسن حسینی خیرآبادی*، حسین مومنی مهمویی، مهدی زیرک، احمد اکبری
- مجله دانش گاه علوم پزشکی تربت حیدریه، سال هشتم شماره ۳ (پاییز ۱۳۹۹)، صص ۸۷- ۹
- ۴۳- طراحی مدل مطلوب رهبری اصیل برای مدیران مدارس
- محمد رضا عباس پور، احمد اکبری*، مهدی زیرک، حسین مومنی مهمویی
- نشریه مدیریت مدرسه، سال هشتم شماره ۴ (زمستان ۱۳۹۹)، صص ۱- ۲۷
- ۴۴- واکاوی ابعاد برنامه درسی زاید دوره متوسطه دوم آموزش فنی حرفه ای شاخه کاردانش
- حسین مومنی مهمویی*، غلامرضا حسن پور دهنوی، مهدی زیرک، علی اکبر عجم
- نشریه راهبردهای آموزش در علوم پزشکی، سال چهاردهم شماره ۲ (پیاپی ۶۶، خرداد و تیر ۱۴۰۰)، صص ۷۲- ۸۱

۴۵- مولفه های اخلاق حرفه ای مدیران مدارس: سنتز پژوهی براساس مدل روبرتس

محمد حاج محمدی، هادی پورشافعی، مهدی زیرک، حسین مومنی مهمونی

فصلنامه اخلاق زیستی، پیاپی ۳۶ (بهار ۱۴۰۰)، ص ۴

۴۶- طراحی الگوی شایستگی های مدیریتی مبتنی بر جانشین پروری با استفاده از رویکرد مدل معادلات ساختاری

محمد رضا جاویدی، هادی پورشافعی*، مهدی زیرک، حسین مومنی مهمویی

فصلنامه آموزش و توسعه منابع انسانی، پیاپی ۲۹ (تابستان ۱۴۰۰)، صص ۱۹۶- ۲۱۹

طرح های پژوهشی پایان یافته

۱- بررسی میزان استفاده از روشهای تدریس سنتی و جدید در دانشگاه آزاد تربت حیدریه، مجری طرح. ۱۳۸۸.

۲- تدوین برنامه استراتژیک دانشگاه آزاد تربت حیدریه، همکار طرح، ۱۳۸۸.

۳- رابطه بین هوش فرهنگی و رهبری تحول آفرین مدیران مدارس ابتدایی تربت حیدریه. ۱۳۹۱. مجری طرح

۴- رابطه هوش هیجانی و تفکر خلاق با پیشرفت تحصیلی دانش آموزان پنجم ابتدایی شهر تربت حیدریه، ۱۳۹۴. مجری طرح. همکار طرح: الهه احمدیان.

عنوان پایان نامه کارشناسی ارشد: مقایسه عملکرد مدیران فارغ التحصیل مدیریت آموزشی و مدیران فارغ التحصیل سایر رشته ها در دبیرستانهای پسرانه مشهد، ۱۳۷۶.

عنوان رساله دکتری: بررسی استانداردهای حرفه ای روسای دانشگاهها به منظور ارائه چارچوب مناسب برای ارتقای کیفی مدیریت آموزش عالی، ۱۳۸۸.

راهنمایی پایان نامه های کارشناسی ارشد

۱- بررسی رابطه سازگاری اجتماعی و عزت نفس دانش آموزان عادی و نابینا در تربت حیدریه، مهدی رضایی، کارشناسی ارشد روانشناسی، دانشگاه آزاد بیرجند، ۱۳۸۹. (مشاور)

۲- رابطه هوش هیجانی و خود کارآمدی با سبک مدیریت کلاس دبیران مقطع متوسطه تربت حیدریه، لاله رحیم خانی، کارشناسی ارشد روانشناسی تربیتی، دانشگاه آزاد بیرجند، ۱۳۹۰.

۳- بررسی رابطه هوش معنوی و استرس در کارکنان شرکت نفت تربت حیدریه، الهه احمدیان، کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد مشهد. ۱۳۹۰ (مشاور)

۴- رابطه ذهنیت فلسفی معلمان ابتدایی و خلاقیت آنان در شهرستان بردسکن، محمد زارعی، کارشناسی ارشد آموزش ابتدایی، دانشگاه آزاد قاینات، ۱۳۹۰.

۵- رابطه هوش فرهنگی و سبک مدیریت تحول در مدیران ابتدایی کاشمر، جواد سبزه، کارشناسی ارشد آموزش ابتدایی، دانشگاه آزاد قاینات، ۱۳۹۰.

۶- رابطه ذهنیت فلسفی و سبک مدیریت کلاس و پیشرفت تحصیلی دانش آموزان ابتدایی قاین، مهدی ماهی، ۱۳۹۱.

- ۷- رابطه بین هوش هیجانی و خلاقیت با پیشرفت تحصیلی دانش آموزان پایه پنجم ابتدایی خضری، زهره جهان بخش، ۱۳۹۲
- ۸- رابطه بین خوش بینی علمی و خود کارامدی معلم با پیشرفت تحصیلی دانش آموزان ژایه ششم شهرستان خواف، جعفر معین پور، ۱۳۹۲ واحد قاین
- ۹- تاثیر آموزش مغز محور بر خلاقیت و پیشرفت تحصیلی درس علوم تجربی دانش آموزان پسر پایه ششم ابتدایی قاین، قاسم شاعری، ۱۳۹۳ واحد قاین
- ۱۰- بررسی میزان توجه به رویکرد تربیت شهروندی در محتوای کتاب ملاعات اجتماعی سوم ابتدایی، غلام عباس رحمانی مقدم، ۱۳۹۳، واحد قاین
- ۱۱- تاثیر آموزشهای خانواده در مدارس بر آگاهیهای تربیتی و سازگاری اجتماعی مادران دانش آموزان پایه ششم، غلامرضا آبیاری، ۱۳۹۳، واحد قاین
- ۱۲- بررسی رابطه هوش هیجانی با انگیزه پیشرفت تحصیلی، نگرش نسبت به مدرسه و پیشرفت تحصیلی دانش آموزان ششم ابتدایی، خالقداد انصاری، ۱۳۹۳، واحد قاین.
- ۱۳- بررسی اثر بخشی یادگیری مشارکتی بر پیشرفت تحصیلی درس ریاضی و رضایت از مدرسه دانش آموزان پسر پنجم ابتدایی، محمد مرادی، ۱۳۹۳، واحد قاین.
- ۱۴- تاثیر ایفای نقش بر اضطراب اجتماعی و انگیزش تحصیلی در دانش آموزان پایه پنجم ابتدایی، عالیہ ربانی، ۱۳۹۴، واحد قاین.
- ۱۵- بررسی تاثیر روش تدریس کارایی تیم بر همدلی و کاهش اضطراب اجتماعی در دانش آموزان ششم ابتدایی، نرگس ناصر زاده، ۱۳۹۴. واحد قاین.
- ۱۶- تحلیل محتوای کتاب تفکر و پژوهش پایه ششم ابتدایی بر اساس روش ویلیام رومی، جواد امیر پناه، دانشگاه آزاد نیشابور، ۱۳۹۴.
- ۱۷- بررسی رابطه فرهنگ سازمانی با خلاقیت و تعهد سازمانی کارکنان و اعضای هیات علمی دانشگاه علوم پزشکی تربت حیدریه، حمید احمدیان، دانشگاه آزاد اسلامی تربت حیدریه، ۱۳۹۵/۷/۶.
- ۱۸- بررسی رابطه فرهنگ یادگیری در مدرسه با خلاقیت معلمان و پیشرفت تحصیلی دانش آموزان پایه ششم ابتدایی شهرستان زاوه. مهدی محمدی، ۱۳۹۵/۷/۶ دانشگاه آزاد اسلامی تربت حیدریه.
- ۱۹- بررسی رابطه هوش هیجانی با رفتار شهروندی و تعهد سازمانی در معلمان مقطع متوسطه شهرستان تربت حیدریه، الهه سادات حسینی، ۱۳۹۵/۷/۶. دانشگاه آزاد اسلامی تربت حیدریه.
- ۲۰- بررسی رابطه هوش هیجانی و سبک مدیریت با مهارت های انسانی مدیران مدارس ابتدایی ناحیه ۳ مشهد. فهیمه رفیق، ۱۳۹۵/۷/۶. دانشگاه آزاد اسلامی تربت حیدریه
- ۲۱- بررسی رابطه ساختار سازمان و فرهنگ سازمانی با رضایت شغلی معلمان ابتدایی ناحیه ۵ مشهد. فرشته باغبان زاده، دانشگاه آزاد اسلامی تربت حیدریه، ۱۳۹۵/۷/۷.
- ۲۲- بررسی رابطه ذهنیت فلسفی و هوش هیجانی مدیران با فرهنگ یاد گیری در دبیرستان های ناحیه ۳ مشهد، بتول گندمی، دانشگاه آزاد اسلامی تربت حیدریه، ۱۳۹۵/۷/۶.
- ۲۳- بررسی رابطه بین مدیریت دانش و نوآوری سازمانی با اثر تعدیل کنندگی ساختار سازمانی در بین کارکنان دانشگاه آزاد اسلامی مشهد، سیده وجیهه حسینی، دانشگاه آزاد اسلامی تربت حیدریه، ۱۳۹۵/۷/۶.

- ۲۴- بررسی رابطه بین سبک رهبری تحول گرا در مدیران مدارس با عزت نفس و خلاقیت معلمان دوره متوسطه ناحیه ۲ مشهد، ناهید یساول، دانشگاه آزاد تربت حیدریه، ۱۳۹۵/۷/۶
- ۲۵- بررسی تحلیل روابط چندگانه مدیریت استراتژیک منابع انسانی، سرمایه فکری و نوآوری سازمانی در مقطع متوسطه اداره آموزش و پرورش شهرستان کاشمر، محمد رضائی، دانشگاه آزاد تربت حیدریه، ۱۳۹۵/۷/۶
- ۲۶- بررسی رابطه مدیریت دانش و فرهنگ یادگیری در مدرسه با تعهد سازمانی معلمان مقطع متوسطه شهرستان کاشمر، زهرا جالینوس زاده، دانشگاه آزاد تربت حیدریه، ۱۳۹۵/۷/۷
- ۲۷- رابطه ذهنیت فلسفی و سبک رهبری مدیران مدارس با میزان رضایت شغلی معلمان مدارس ابتدایی ناحیه ۶ مشهد، فریده مهدوی، دانشگاه آزاد تربت حیدریه، ۱۳۹۵/۷/۶
- ۲۸- بررسی رابطه هوش هیجانی و اخلاق حرفه ای با رضایت شغلی امداد گران جمعیت هلال احمر مشهد، حمیده حاجی علیان حقیقی، دانشگاه آزاد تربت حیدریه، ۱۳۹۵/۷/۶
- ۲۹- بررسی رابطه بین آموزش مجازی و زیر ساخت های الکترونیکی در جذب دانشجو در مقطع کارشناسی ارشد. مطالعه موردی دانشجویان مجازی دانشگاه پیام نور مشهد، حسین نجار، دانشگاه آزاد تربت حیدریه، ۱۳۹۵/۷/۱۴
- ۳۰- بررسی رابطه بین ابعاد سازمان یادگیرنده و مدیریت دانش با اخلاق حرفه ای کارکنان واساتید دانشگاه آزاد اسلامی واحد کاشمر، الهام زارعی، دانشگاه آزاد تربت حیدریه، ۱۳۹۵/۱۲/۲۴
- ۳۱- بررسی دیدگاه های معلمان در خصوص سبک های رهبری مدیران مدارس ابتدایی کاشمر، هادی منظمی، دانشگاه آزاد تربت حیدریه، ۱۳۹۵/۱۲/۲۴
- ۳۲- رابطه بین ویژگی های شخصیتی معلمان و سبک های رهبری مدیران با رضایت از مدرسه دانش آموزان مدارس متوسطه بردسکن، زهره عرفانی، دانشگاه آزاد تربت حیدریه، ۱۳۹۵/۱۲/۱۱
- ۳۳- بررسی رابطه سبکهای رهبری با مهارتهای شغلی و عدالت سازمانی مدیران در دبیرستانهای دوره دوم تربت حیدریه، مرجان جاویدیان، دانشگاه آزاد تربت حیدریه، ۱۳۹۶/۵/۲
- ۳۴- بررسی رابطه رهبری خدمتگزار با توانمندسازی و رضایت شغلی معلمان مقطع ابتدایی تربت حیدریه، خدیجه ابراهیمی، دانشگاه آزاد تربت حیدریه، ۱۳۹۶/۵/۲
- ۳۵- مقایسه عملکرد شغلی و انگیزه کاری معلمان مدارس مجری طرح تدبیر با سایر معلمان مقطع ابتدایی، جواد فلاح، دانشگاه آزاد تربت حیدریه، ۱۳۹۶/۵/۲
- ۳۶- بررسی رابطه بین رهبری معنوی با انگیزش شغلی و اخلاق حرفه ای کارکنان اداره آموزش و پرورش تربت حیدریه، محمد رضا حقیقی، دانشگاه آزاد تربت حیدریه، ۱۳۹۶/۵/۲
- ۳۷- مقایسه عملکرد شغلی و انگیزه کاری معلمان متوسطه دوم مدارس مجری طرح سرآمد با سایر معلمان شهرستان بجستان، محمد معصومی، دانشگاه آزاد تربت حیدریه، ۱۳۹۶/۵/۲
- ۳۸- تاثیر فعالیت های فوق برنامه در برنامه تعالی بر پیشرفت تحصیلی و نگرش نسبت به مدرسه در دانش آموزان دختر دوره دوم متوسطه تربت حیدریه، الهام نعیمی، دانشگاه آزاد تربت حیدریه، ۱۳۹۶/۵/۲
- ۳۹- بررسی رابطه اخلاق حرفه ای و هوش معنوی مدیران با توانمند سازی هنر آموزان قطب شهید برونسی استان خراسان رضوی، حسین تکین، دانشگاه آزاد تربت حیدریه، ۱۳۹۶/۵/۳

- ۴۰- بررسی و مقایسه عملکرد شغلی و انگیزش شغلی مدیران آموزش دیده با سایر مدیران آموزش و پرورش شهرستان زاوه، حسن یعقوبی، دانشگاه آزاد تربت حیدریه، ۱۳۹۶/۵/۳
- ۴۱- رابطه رهبری تحول آفرین با وفاداری سازمانی و عملکرد شغلی معلمان دوره ابتدایی تربت حیدریه؛ محمد پریزاد، دانشگاه آزاد تربت حیدریه، ۱۳۹۶/۵/۳
- ۴۲- رابطه انطباق پذیری مسیر شغلی و جامعه پذیری سازمانی مدیران با کیفیت زندگی و روحیه معلمان مقطع ابتدایی تربت حیدریه، ابراهیم خلیلی، دنتشگاه آزاد تربت حیدریه، ۱۳۹۶/۵/۳
- ۴۳- بررسی و مقایسه مسئولیت پذیری، شایستگی حرفه ای و خود کارآمدی کارکنان با و بدون مدرک تحصیلات تکمیلی با سایر کارکنان دانشگاه آزاد اسلامی خراسان جنوبی، زهرا مزاری، دانشگاه آزاد تربت حیدریه، ۱۳۹۶/۵/۹
- ۴۴- بررسی رابطه بین هوش معنوی و اخلاق حرفه ای مدیران مدارس ابتدایی با عملکرد شغلی معلمان و پیشرفت تحصیلی دانش آموزان، سید محمود جعفریان، دانشگاه آزاد اسلامی تربت حیدریه، ۱۳۹۶/۵/۹
- ۴۵- بررسی رابطه بین رهبری توزیعی با عملکرد شغلی و اخلاق حرفه ای کارکنان دانشگاه آزاد مشهد، سیده ناصره طیبی، دانشگاه آزاد تربت حیدریه، ۱۳۹۶/۵/۹
- ۴۶- رابطه توانمندسازی و کارافرینی مدیران با خلاقیت معلمان ابتدایی تربت حیدریه، الهه امینیان، دانشگاه آزاد تربت حیدریه، ۱۳۹۶/۵/۱۰
- ۴۷- بررسی و مقایسه عملکرد شغلی، انگیزه کاری و شایستگی حرفه ای مدیران فارغ التحصیل رشته فنی با سایر مدارس، مریم شبیانی، دانشگاه آزاد تربت حیدریه، ۱۳۹۶/۵/۱۰
- ۴۸- رابطه خود کارآمدی و عزت نفس معلمان با عملکرد تحصیلی و خلاقیت دانش آموزان دختر آموزش و پرورش تبادگان مشهد، طاهره ریوندی، دانشگاه آزاد تربت حیدریه، ۱۳۹۶/۵/۱۰
- ۴۹- رابطه بین رضایت شغلی و رفتار سازمانی با تعهد سازمانی کارکنان مراکز آموزش عالی کاشمر، محمد رضا دلیری راد، دانشگاه آزاد تربت حیدریه، ۱۳۹۶/۶/۷
- ۵۰- رابطه بین مدیریت ارزش و فرهنگ سازمانی با عملکرد شغلی مدیران مدارس ابتدایی تربت حیدریه، مهری عربی، دانشگاه آزاد تربت حیدریه، ۱۳۹۶/۵/۱۰
- ۵۱- بررسی رابطه بین منزلت اجتماعی با کیفیت تدریس و عملکرد شغلی معلمان متوسطه جلگه رخ در سال تحصیلی ۱۳۹۶-۱۳۹۷ عصمت حدادان، دانشگاه آزاد اسلامی تربت حیدریه، ۹۷/۳/۱۱
- ۵۲- بررسی رابطه غنی سازی شغل و مدیریت استعداد با تعهد سازمانی معلمان مقطع ابتدایی مژگان حسین زاده ۹۷/۳/۱۱، دانشگاه آزاد اسلامی تربت حیدریه.
- ۵۳- تاثیر ارزش های سازمانی بر رفتار سازمانی مثبت گرای مدیران آموزش و پرورش تربت حیدریه با نقش میانجی یادگیری سازمانی، الهام میلانی مقدم ۹۷/۳/۱۱، دانشگاه آزاد اسلامی تربت حیدریه.
- ۵۴- بررسی تاثیر فرهنگ سازمانی بر نوآوری سازمانی با نقش میانجی مدیریت استعداد (مورد مطالعه: معلمان مقطع ابتدایی شهرستان تربت حیدریه) فاطمه حیدری، دانشگاه آزاد اسلامی تربت حیدریه، ۹۷/۳/۱۱

- ۵۵- بررسی تاثیر فرهنگ سازمانی بر سلامت سازمانی با نقش میانجی مدیریت (استعداد)مورد مطالعه: معلمان مقطع ابتدایی شهرستان تربت حیدریه، پریسا سیار، ۹۷/۴/۲۳، دانشگاه آزاد اسلامی تربت حیدریه
- ۵۶- بررسی رابطه سبک رهبری توزیعی و مسئولیت پذیری با کیفیت تدریس
- ۵۷- معلمان)مورد مطالعه: معلمان مقطع دوم متوسطه شهرستان تربت حیدریه سمانه زارعی ، ۹۷/۴/۲۳ ، دانشگاه آزاد اسلامی تربت حیدریه.
- ۵۸- بررسی رابطه معنویت در محیط کار با سلامت سازمانی و توانمندسازی معلمان ابتدایی و متوسطه آموزش و پرورش شهرستان مه ولات، محمد نوایی، ۹۷/۴/۲۳ ، دانشگاه آزاد اسلامی تربت حیدریه.
- ۵۹- رابطه فرهنگ سازمانی و جامع حسن فهمی ه پذیری با تفکر انتقادی معلمان مقطع ابتدایی شهرستان خواف، ۹۷/۴/۲۳ .
- ۶۰- بررسی تاثیر سرمایه اجتماعی بر بهبود سازمانی با نقش میانجی وجدان کاری در معلمان ابتدایی شهرستان خواف، فاروق یاسین پور، دانشگاه آزاد اسلامی تربت حیدریه. ۹۷/۶/۶
- ۶۱- بررسی تاثیر ساختار سازمانی بر رفتار شهروندی سازمانی با نقش میانجی بهبود سازمانی ، مطالعه موردی : معلمان مقطع ابتدایی شهرستان خواف، حسن قاسمی ، ۹۷/۶/۶ ، دانشگاه آزاد اسلامی تربت حیدریه.
- ۶۲- بررسی رابطه نگرش های فرهنگی با تعهد عاطفی و اعتماد سازمانی معلمان ابتدایی شهرستان تربت حیدریه، الهام بلوچ ۹۷/۶/۶ ، دانشگاه آزاد اسلامی تربت حیدریه.
- ۶۳- بررسی رابطه فرهنگ یاد گیری و مسئولیت پذیری با عملکرد شغلی معلمان ، مورد مورد مطالعه : معلمان مقطع ابتدایی تربت حیدریه. سهیلا خندان ، ۹۷/۶/۷ .
- ۶۴- بررسی رابطه شفافیت سازمانی و هویت سازمانی با نوآوری سازمانی معلمان مقطع ابتدایی جلگه رخ . مهدی یعقوبی ۱۳۹۹
- ۶۶- بررسی نقش هوش معنوی بر فرسودگی شغلی با اثر تعدیل گر جوسازمانی(مطالعه موردی:آموزش و پرورش تربت حیدریه . علی محمد کریمی ۱۳۹۹
- ۶۷- بررسی رابطه رهبری خدمتگزار با تعهد سازمانی و غرور سازمانی (مورد مطالعه: معلمان مقطع ابتدایی شهرستان تربت حیدریه). مهدیه مدیریان ۱۳۹۹
- ۷۰- بررسی تاثیر رهبری معنوی بر توانمندسازی معلمان با نقش میانجی اخلاق حرفه ای (مورد مطالعه: معلمان آموزش و پرورش شهر تربت حیدریه) . طاهره رهاننده ۱۳۹۹
- ۷۱- نقش اجتماعات یادگیری حرفه ای بر غنی سازی شغلی و توانمندسازی معلمان(مورد مطالعه: معلمان متوسطه شهرستان رشتخوار) . سمانه اسدیان ۱۳۹۹
- ۷۲- بررسی رابطه بین سبک رهبری توزیعی و عوامل انگیزشی با عملکرد معلمان و رضایت شغلی آنان (مورد مطالعه: معلمان مدارس مقطع ابتدایی شهرستان زاوه) فاطمه حاتمی ۱۳۹۹
- ۷۳- بررسی رابطه حمایت سازمانی و سیاست سازمانی ادراک شده با نوآوری سازمانی (مورد مطالعه: کارکنان آموزش و پرورش منطقه تربت حیدریه) محمدرضا نظمی مقدم ۱۳۹۹
- ۷۴- بررسی رابطه مدیریت زمان با استرس شغلی و اعتماد سازمانی کارکنان دانشگاه علوم پزشکی گناباد . علیرضا شاهی ۱۳۹۹

- ۷۵- بررسی رابطه سیاست سازمانی ادراک شده با عملکرد شغلی و مسئولیت اجتماعی معلمان مقطع ابتدایی زیبا شمشیری ۱۳۹۹
- ۷۶- پیش بینی مسئولیت پذیری معلمان بر اساس امنیت شغلی و هوش معنوی . سعید قربانی ۱۳۹۹
- ۷۷- بررسی رابطه رهبری اخلاقی با سلامت معنوی و مسئولیت پذیری معلمان شهر کدکن . فاطمه موسوی ۱۳۹۹
- ۷۸- بررسی رابطه سیاست های سازمانی ادراک شده با مسیر شغلی و عملکرد سازمانی کارمندان . علی اصغر مهري سلامی ۱۳۹۹
- ۷۹- بررسی نقش حمایت سازمانی و اعتماد سازمانی بر مسئولیت پذیری و عملکرد شغلی (مورد مطالعه: کارکنان دانشگاه علوم پزشکی شهرستان تربت حیدریه) . فخریان ۱۳۹۸
- ۸۰- بررسی نقش رهبری تحول گرا بر عملکرد معلمان بانقش میانجی سرمایه فکری (مورد مطالعه: معلمان مدارس مقطع ابتدایی و متوسطه اول و دوم) . رستمی ۱۳۹۸
- ۸۱- بررسی تأثیر فناوری اطلاعات بر چابکی سازمان با نقش میانجی ساختار سازمانی (مورد مطالعه: کارکنان سازمان آموزش و پرورش خراسان رضوی) . حسین مجیدیان ۱۳۹۸
- ۸۲- بررسی نقش مدیریت منابع انسانی مبتنی بر دانش بر یادگیری سازمانی با نقش تعدیل گر شخصی کارکنان در بانک پارسیان مشهد . شیما نظری ۱۳۹۸
- ۸۳- بررسی رابطه بین ادراک معلمان از ساختار سازمان با استرس و عملکرد شغلی آنان . زهرا صبوری ۱۳۹۸
- ۸۴- بررسی رابطه مدیریت استعداد و فرهنگ یادگیری با عملکرد شغلی معلمان مقطع ابتدایی شهر مشهد . مرضیه خدابنده ۱۳۹۸
- ۸۵- بررسی رابطه غنی سازی و چرخش شغلی با عملکرد سازمانی
- ۸۶- (مورد مطالعه: معلمان مقطع ابتدایی شهر مشهد) . سحر شوقعلی ۱۳۹۷
- ۸۷- بررسی تاثیر کارآفرینی سازمانی و خودکارآمدی شغلی بر ارتباطات سازمانی اثربخش معلمان شهرستان خواف . محمد کارکن ۱۳۹۷

راهنمایی رساله دکتری

- ۸۸- طراحی و تبیین مدل رهبری توزیعی در نظام آموزش عالی با رویکردی آمیخته (مورد مطالعه: دانشگاه فردوسی مشهد) هادی ترشیزی فاروجی. ۱۳۹۸
- ۸۹- طراحی و تبیین مدل مدیریت کوانتومی با رویکرد یادگیری سازمانی (مورد مطالعه دانشگاه علوم پزشکی زاهدان) ملیحه غریبی- ۱۳۹۸
- ۹۰- طراحی و تبیین مدل چابکی سازمانی در آموزش و پرورش مبتنی بر رویکرد فناوری اطلاعات. زهرا کیخا
- ۹۱- ارائه مدل مناسب فرهنگ یادگیری الکترونیکی در جهت پذیرش فناوری
- ۹۲- اطلاعات و استقرار SCRUM (مورد مطالعه: شرکت سیمن شرق) ۱۳۹۸. کیوانی
- ۹۳- طراحی مدل سیاستگذاری آموزشی مناسب مدارس استعدادهای درخشان با رویکرد مدیریت مدرسه محوری، مورد مطالعه: استان خراسان رضوی. حسین نجائیان شجاعی
- ۹۴- طراحی و تبیین مدل رهبری توزیعی در نظام آموزش عالی با رویکردی آمیخته (مورد مطالعه: دانشگاه فردوسی مشهد). هادی ترشیزی فاروجی. پاییز ۱۳۹۸

شرکت در کارگاههای آموزشی و اخذ گواهینامه

- ۱- روش شناسی تحقیق، دانشگاه آزاد مشهد، ۱۳۷۹.
- ۲- اختلال استرس پس از حادثه، دانشگاه آزاد رودهن، ۱۳۸۳.
- ۳- الگوهای تدریس ویژه مربیان دوره مهارت های زندگی، دانشگاه آزاد رودهن، ۱۳۸۴.
- ۴- روش شناسی تحقیق، دانشگاه آزاد تربت حیدریه، ۱۳۸۳.
- ۵- برنامه ریزی و الگوهای تدوین طرح درس، " " ، ۱۳۸۳.
- ۶- مقاله نویسی علمی به زبان فارسی، " " ، ۱۳۸۴.
- ۷- مهارت های تعلیم و تربیت، سطح ۳، دانشگاه آزاد مشهد، ۱۳۸۵.
- ۸- " " " " " " ، سطح ۱، " " " " ، ۱۳۸۵.
- ۹- آشنایی با نرم افزار power point، دانشگاه آزاد تربت حیدریه، ۱۳۸۶.
- ۱۰- مدیریت استراتژیک، دانشگاه آزاد نیشابور، ۱۳۸۶.
- ۱۱- تبیین خدمات دانشگاه آزاد اسلامی، دانشگاه آزاد مشهد، ۱۳۸۵.
- ۱۲- کاربرد فناوری اطلاعات در تعلیم و تربیت، دانشگاه آزاد تربت حیدریه، ۱۳۸۶.
- ۱۳- ویندوز تکمیلی، دانشگاه آزاد تربت حیدریه، ۱۳۸۶.
- ۱۴- معرفی مقدماتی مجموعه ۲۰۰۰ Microsoft office، دانشگاه آزاد تربت حیدریه، ۱۳۸۶.
- ۱۵- کتابخانه دیجیتال، دانشگاه آزاد تربت حیدریه، ۱۳۸۷.
- ۱۶- تبیین چشم انداز جمهوری اسلامی ایران در افق ۱۴۰۴، دانشگاه آزاد نیشابور، ۱۳۸۷.
- ۱۷- ترتیل خوانی و تجوید قرآن کریم، دانشگاه آزاد تربت حیدریه، ۱۳۸۸.
- ۱۸- مدیریت خلاق، " " " ، ۱۳۸۸.
- ۱۹- اصول و فنون ترجمه، " " " ، ۱۳۸۸.

- ۲۰- کارگاه دانش افزایی و توانمندسازی اعضای هیات علمی . اندیشه سیاسی و مبانی انقلاب اسلامی. منطقه ۹ مشهد. ۱۳۹۳
- ۲۱- کارگاه دانش افزایی و توانمندسازی اعضای هیات علمی . معرفت شناسی اسلامی و فلسفه علم. منطقه ۹ مشهد. ۱۳۹۳
- ۲۲- کارگاه دانش افزایی و توانمندسازی اعضای هیات علمی. اصول تعلیم و تربیت اسلامی. منطقه ۹ مشهد. ۱۳۹۲
- ۲۳- کارگاه دانش افزایی و توانمندسازی اعضای هیات علمی. اخلاق علمی و حرفه ای. منطقه ۹ مشهد. ۱۳۹۲
- ۲۴- برنامه ریزی درسی ابتدایی ، اختلالات یادگیری ، آموزش جنسی برای کودکان و بزرگسالان، رفتار درمانی شناختی پیشرفته، مهارت های رهبری ، اعتماد و عزت نفس. کنگره بین المللی تحقیقات آموزش و پرورش ، تهران، دانشگاه علوم پزشکی شهید بهشتی. ۲۰۱۶.
- ۲۵- گواهینامه بین المللی TUV . کنگره بین المللی تحقیقات آموزش و پرورش ، دانشگاه علوم پزشکی شهید بهشتی. تهران، ۲۰۱۶ .

سمت های اجرایی

- ۱- معاون پژوهشی دانشگاه آزاد تربت حیدریه (حکم شماره ۰۹/۹/۰۸۰۱ مورخه ۱۳۸۹/۲/۱ تا ۱۳۸۹).
- ۲- رئیس باشگاه پژوهشگران جوان دانشگاه آزاد تربت حیدریه (حکم شماره ۳۵۸۹/ب مورخه ۸۶/۳/۲۵) تا ۱۳۸۹.
- ۳- رئیس شورای پژوهشی دانشگاه آزاد تربت حیدریه- ۱۳۸۶ تا ۱۳۸۹.
- ۴- دبیر همایش منطقه ای رویکردهای نوین یاد دهی و یادگیری در نظام آموزش عالی- دانشگاه آزاد تربت حیدریه ۱۳۸۸.
- ۵- رئیس کمیته علمی همایش منطقه ای رویکرد های نوین یاد دهی و یادگیری در نظام آموزش عالی – دانشگاه آزاد تربت حیدریه ۱۳۸۸.
- ۶- عضو شورای پژوهشی منطقه ۹ دانشگاه آزاد اسلامی (واحد های استان خراسان) ۱۳۸۵ تا ۱۳۸۷.
- ۷- عضو کمیته برگزاری کرسی های نظریه پردازی ، نقد و مناظره منطقه ۹ دانشگاه آزاد اسلامی - حکم شماره ۰۹/۸۸/۵/۴۸۵۸ مورخه ۸۸/۱۰/۳۰ – تا ۱۳۸۹.
- ۸- عضو شورای انتشارات منطقه ۹ دانشگاه آزاد اسلامی ۱۳۸۸ – ۱۳۹۰
- ۹- عضو کمیته تخصصی پژوهشی شورای طرح و برنامه و بودجه منطقه ۹ دانشگاه آزاد اسلامی – ۱۳۸۸ تا ۱۳۸۹.
- ۱۰- عضو کمیسیون پژوهشی منطقه ۹ دانشگاه آزاد اسلامی- ۱۳۸۶ تا ۱۳۸۹.
- ۱۱- نایب رئیس کمیته طرح و برنامه و بودجه دانشگاه آزاد تربت حیدریه (حکم شماره مورخه) ۱۳۸۶ تا ۱۳۸۹.

- ۱۲- مدیر گروه علوم تربیتی دانشگاه آزاد تربت حیدریه حکم شماره مورخه ۹۲/۵/۱ . ۱۳۹۲ - ۱۳۹۴/۴
- ۱۳- عضو شورای پژوهشی دانشگاه آزاد اسلامی تربت حیدریه- ۱۳۹۳- ۱۳۹۸
عضویت در انجمن های علمی
۱- عضو انجمن مدیریت آموزشی ایران
افتخارات علمی
۱- پژوهشگر برتر واحد تربت حیدریه در سال ...